

# CYNGOR SIR CEREDIGION COUNTY COUNCIL

**Adroddiad i'r:** Cabinet

**Dyddiad y Cyfarfod:** 3 Mehefin 2024

**Teitl:** Polisiâu Newydd Adnoddau Dynol

**Pwrpas yr adroddiad:** I adolygu ac argymhell y polisiâu canlynol:

- Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol
- Polisi Gwylliau ac Absenoldeb
- Polisi Gweithio'n Hyblyg
- Polisi Atal a Rheoli Straen
- Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor (diwygiedig)

**Er:** Penderfyniad

## **Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet:**

**Y Cyngorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor ac Aelod Cabinet ar gyfer Gwasanaethau Democrataidd, Polisi, Perfformiad a Phobl a Threfniadaeth**

## **Cyflwyniad**

Mae'r Gwasanaeth Pobl a Threfniadaeth wedi bod yn parhau i adolygu, datblygu a diweddarau polisiâu allweddol. Yn dilyn ymgynghoriad, mae'r polisiâu canlynol wedi cael eu trafod, eu diwygio a'u cytuno gan yr undebau llafur corfforaethol cydnabyddedig:

- Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol
- Polisi Gwylliau ac Absenoldebau
- Polisi Gweithio'n Hyblyg
- Atal a Rheoli Polisi Straen
- Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor (diwygiedig)

Pwrpas holl bolisiâu a gweithdrefnau gweithwyr yw nodi'n glir yr ymddygiadau, y prosesau a'r gweithdrefnau sy'n ofynnol, sut y gellir cael cyngor a chefnogaeth a, lle bo'n berthnasol, canlyniadau peidio â chadw at y polisi a/neu'r weithdrefn. Mae cyflwyno'r polisiâu hyn yn cael dim/fawr ddim effaith yn ariannol a rhagdybir y bydd yn arwain at arbed costau cyffredinol trwy leihau absenoldeb salwch a'r gost gysylltiedig o ddarparu ar gyfer yr absenoldeb hwnnw.

## **Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol**

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi cyfredol o ran Cydbwysedd rhwng Bywyd a Gwaith ac yn canolbwyntio ar y trefniadau o ran absenoldeb, tâl a chymorth ar draws nifer o feysydd sy'n gysylltiedig â'r teulu gan gynnwys mamolaeth, mabwysiadu, mabwysiadu trwy fam fenthyg, cymorth mamolaeth/mabwysiadu (tadolaeth gynt), absenoldeb rhiant a rennir, ac absenoldeb profedigaeth rhiant. Mae adolygu trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth bresennol.

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Amlinelliad o'r gofynion ar gyfer Rheoliadau Oriau Gwaith a hawl i wyliau blynyddol tra ar absenoldeb mamolaeth neu absenoldeb mabwysiadu
- Amser i ffwrdd â thâl i bartneriaid fynychu dau apwyntiad cyn-enedigol
- Rhoi mwy o eglurder ar weithdrefnau, tâl a chymorth sydd ar gael ar draws cyfres o drefniadau absenoldeb teuluol
- Pythefnos ar gyflog llawn ar gyfer absenoldeb cymorth mamolaeth/mabwysiadu
- Cyflwyno absenoldeb profedigaeth rhiant statudol yn dilyn marwolaeth plentyn o dan 18 oed neu farw-enedigaeth o 24ain wythnos y beichiogrwydd, gan gynnwys pythefnos o gyflog llawn
- Rhoi hyd at ddau ddiwrnod o absenoldeb â thâl i weithwyr sy'n cael triniaeth IVF yn ogystal ag amser i ffwrdd i fynychu apwyntiad ysbyty
- Cyfeirio at Bolisi Gofalwyr y Cyngor sy'n amlinellu'r gefnogaeth i'r gweithwyr hynny sydd â chyfrifoldebau gofalu

### **Polisi Gwyliau ac Absenoldebau**

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi Cydbwysedd Bywyd a Gwaith cyfredol a'r Polisi Tâl Gwyliau ac Absenoldeb Blynyddol. Mae'r polisi yn canolbwyntio ar absenoldeb blynyddol, amser i ffwrdd ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus, gwyliau arbennig ac absenoldebau. Mae adolygu trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn parhau i gydymffurfio â diwygiadau cytundebol i weithwyr yn unol â thelerau ac amodau'r Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol (NJC).

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Ymgorffori'r newidiadau a wnaed i hawl gwyliau blynyddol gweithwyr y Cyd Gyngor Cenedlaethol (NJC) yn dilyn trafodaethau cyflog cenedlaethol 2022/23
- Adlewyrchiad o'r newidiadau i wyliau blynyddol penodol rhwng y Nadolig a'r Fiwyddyn Newydd sy'n sicrhau parhad y gwasanaeth a ddarperir i'r cyhoedd
- Lleihau'r cyfnod y gellir cymryd amser i ffwrdd yn ei le (TOIL) o 13 wythnos i 8 wythnos
- Cyflwyno amser i ffwrdd gyda thâl ar gyfer sgrinio canser
- Caniatáu hyd at 90 munud i ffwrdd i fynychu sesiynau rhoi gwaed ond disgwylir i'r rhain gael eu trefnu y tu allan i oriau gwaith
- Eglurhad o'r hawl a'r cymhwysedd ar gyfer gwyliau arbennig eraill

### **Polisi Gweithio'n Hyblyg**

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi Cydbwysedd Bywyd a Gwaith cyfredol ac mae hefyd yn ymgorffori elfennau o'r Polisi Gweithio'n Hybrid Dros Dro. Mae gan y polisi dri phrif faes: cynllun oriau hyblyg, cynllun gweithio'n hybrid a cheisiadau gweithio hyblyg ffurfiol. Gall gweithio'n hyblyg ganiatáu i weithwyr gydbwyso eu hymrwymadau gwaith â'u cyfrifoldebau a'u diddordebau y tu allan i'r gwaith. Gall hyn gefnogi iechyd a llesiant, lleihau trosiant, cynyddu cymhelliant ac atynnu talent. Mae'r diwygiad i'r trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth gyfredol.

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Cynllun Oriau Hyblyg - yn lleihau i gyfnod cyfrifo 4 wythnos gyda'r ffiniau yn dychwelyd i bamedrau cyn Covid – 7:30am i 7:00pm

- Cynllun gweithio hybrid – mae patrymau gwaith yn gostwng i dri, anghenion y gwasanaeth sy'n parhau i fod yn brif egwyddor a gweithio'n hybrid yn peidio cymryd lle cyfrifoldebau gofalu
- Ceisiadau gweithio'n hyblyg – wedi'u diweddarau i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth newydd ynghylch cymhwysedd a nifer y ceisiadau y flwyddyn

### **Polisi Atal a Rheoli Straen**

Mae hwn yn bolisi newydd sy'n ceisio sefydlu dull effeithiol a chyson o atal straen sy'n gysylltiedig â gwaith a darparu gwasanaethau ategol lle nodir achosion o straen sy'n gysylltiedig â gwaith ac nad yw'n gysylltiedig â gwaith. Bydd y polisi hefyd yn cynorthwyo rheolwyr a gweithwyr i adnabod a rheoli straen mewn modd rhagweithiol.

Er fod straen a gofynion yn perthyn i lawer o rolau yn y gweithle, mae yna ffactorau a all arwain at weithwyr i deimlo bod gormod o bwysau. Os na chaiff rhain eu rheoli'n iawn, gall arwain at fwy o salwch, pryder, iselder neu afiechyd meddwl arall. Mae'n bwysig nodi mai cyflwr yw straen, nid salwch, ond os caiff ei gamreoli gall arwain at ddatblygu salwch meddyliol a chorfforol.

Bydd gostyngiad yn nifer y diwrnodau a gollir yn flynyddol o ganlyniad i absenoldeb salwch sy'n gysylltiedig â straen o fudd i'r Cyngor o ran cynhyrchiant a lleihau costau darparu ar gyfer rhain lle bo'n berthnasol, o absenoldeb y gweithiwr hwnnw.

Mae'r polisi yn nodi fframwaith asesu risg straen sy'n cynnwys

- Asesiad Risg Straen Unigol
- Asesiad Risg Straen Tîm
- Asesiad Risg i'r Gweithlu

### **Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor (diwygiedig)**

Cafodd y Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor ei gymeradwyo a'i weithredu ym mis Chwefror 2022. Er mwyn galluogi gweinyddu'r polisi yn weithredol, cynigiwyd rhai mân newidiadau fel a ganlyn:

- Newid y Cytundeb Gyrwyr i Brotocol Gyrwyr a dileu'r angen i yrwyr cerbydau fflyd lofnodi'r ddogfen
- Egluro bod angen rhoi gwybod i'r goruchwylydd am unrhyw newidiadau i allu gyrrwr i yrru cerbyd, boed oherwydd materion iechyd neu drwydded, a bydd yn rhaid i'r goruchwylydd hysbysu Rheolwyr Fflyd yn dilyn hynny
- Geriad ychwanegol yn egluro ynghylch profion cyffuriau rheoledig

### **Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:**

#### **Oes Asesiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam**

Oes.

#### **Crynodeb o'r Asesiad Effaith Integredig:**

**Hirdymor:** Trwy weithredu'r polisiâu hyn, y nod allweddol yw cefnogi recriwtio a chadw gweithwyr mewn gweithlu hyblyg, medrus ac ymroddedig sy'n cyflawni amcanion strategol y Cyngor, gan gydweithio â'n partneriaid cyrff cyhoeddus, yn awr ac yn y tymor hir.

**Cydweithio:** Gan ddefnyddio'r berthynas waith ragorol sydd gennym gyda'n partneriaid undebau llafur cydnabyddedig, mae cydweithio ar y

polisiâu hyn wedi digwydd gan arwain at ddatblygu'r dogfennau terfynol.

**Cynnwys:** Mae'r ymgynghoriad ar y polisi hwn gyda'n partneriaid undebau llafur cydnabyddedig wedi rhoi cyfle iddynt wneud sylwadau ar ddatblygiad y polisi ar ran eu haelodau, h.y. ein gweithwyr.

**Atal:** Mae recriwtio yn y sector cyhoeddus yn heriol ac nid yw hyn yn debygol o newid yn y dyfodol agos. Prif nod y polisi hwn, ochr yn ochr â pholisiâu cyflenwol, yw cefnogi recriwtio a chadw gweithwyr drwy gynnig darpariaeth gystadleuol.

**Integreiddio:** Trwy weithredu'r polisiâu hyn, y nod allweddol yw cefnogi recriwtio a chadw gweithwyr mewn gweithlu hyblyg, medrus ac ymroddedig sy'n cyflawni amcanion strategol y Cyngor, gan gydweithio â'n partneriaid cyrff cyhoeddus, yn awr ac yn y tymor hir.

### **Argymhelliad / Argymhellion:**

- Cymeradwyo'r Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol
- Cymeradwyo'r Polisi Gwyliau ac Absenoldeb
- Cymeradwyo'r Polisi Gweithio'n Hyblyg
- Cymeradwyo' Polisi Atal a Rheoli Straen
- Cymeradwyo'r diwygiadau i'r Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor

### **Rheswm / Rhesymau dros y penderfyniad:**

- Sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth newydd
- Cefnogi recriwtio a chadw, iechyd a lles gweithwyr, ac effeithiolrwydd gweithredol

### **Trosolwg a Chraffu:**

Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Adnoddau Corfforaethol, 12/03/2024

### **Fframwaith Polisi:**

Cynllun y Gweithlu 2023-2028

### **Amcanion Llesiant Corfforaethol:**

- Hybu'r economi, cefnogi busnesau a galluogi cyflogaeth
- Creu cymunedau gofalgwr ac iach
- Darparu'r dechrau gorau mewn bywyd a galluogi pobl o bob oed i ddysgu
- Creu cymunedau cynaliadwy a gwyrdd sydd wedi'u cysylltu'n dda â'i gilydd

### **Goblygiadau Cyllid a Chaffael:**

Dibwys

### **Goblygiadau cyfreithiol:**

Dim

### **Goblygiadau staffio:**

Dim

### **Goblygiadau eiddo / asedau:**

Dim

**Risg(iau):**

Bydd methu â chymeradwyo Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol, Polisi Gwyliau ac Absenoldebau a Pholisi Gweithio Hyblyg yn arwain at y Cyngor yn peidio â chydymffurfio â'r ddeddfwriaeth gyfredol o ran cyflogaeth.

**Pwerau Statudol:**

Deddf Cydraddoldeb 2010

Rheoliadau Amser Gwaith 1998

Deddf Hawliau Cyflogaeth (Gweithio Hyblyg) 2023

**Papurau Cefndir:**

Dim

**Atodiadau:**

Atodiad 1- Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol

Atodiad 2- Polisi Gwyliau ac Absenoldeb

Atodiad 3- Polisi Gweithio'n Hyblyg

Atodiad 4- Polisi Atal a Rheoli Straen

Atodiad 5- Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor

**Swyddog Arweiniol Corfforaethol:**

Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Pobl a Threfniadaeth

**Swyddog Adrodd:**

Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Pobl a Threfniadaeth

**Dyddiad:**

15/05/2024