

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu
Dyddiad y cyfarfod:	11 Medi 2023
Lleoliad:	O bell drwy fideo-gynadledda
Teitl:	Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft a Fframwaith Rheoli Perfformiad
Pwrpas yr adroddiad:	Cyflwyno'r Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft a'r Fframwaith Rheoli Perfformiad
Aelod o'r Cabinet a'r Portffolio:	Y Cynghorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor a'r Aelod o'r Cabinet dros Bolisi, Perfformiad, Partneriaethau a'r Gwasanaethau Democrataidd

Cefndir

Dros y pedair blynedd diwethaf mae'r Cyngor wedi bod yn cryfhau ei ddull o reoli perfformiad corfforaethol fel rhan o'i "siwrnai" barhaus o ran perfformiad. Yn benodol, mae wedi:

- Cyflwyno proses newydd symlach o gynllunio busnes
- Cyflwyno dangosfyrddau perfformiad newydd i fonitro'r cynnydd - ar sail cynlluniau busnes lefel 1 - drwy'r Bwrdd Perfformiad
- Adfywio System Berfformio Teifi
- Diweddarau'r broses o reoli perfformiad yn dilyn COVID-19 er mwyn cynnwys "ymarfer myfyriol" fel elfen graidd.

Adlewyrchir hyn yn yr adborth cadarnhaol a dderbyniwyd gan Archwilio Cymru i ddull y Cyngor o reoli perfformiad.

Mae deddfwriaeth ddiweddar, ar ffurf y drefn berfformio newydd sy'n seiliedig ar Hunanasesu, hefyd wedi golygu bod angen ffordd newydd o asesu ein perfformiad cyffredinol. Llwyddwyd i gyflwyno proses Hunanasesu newydd yn 2022/23 a chyhoeddwyd Adroddiad Hunanasesu cyntaf y Cyngor ym mis Ionawr 2023.

Ar ôl cyflwyno'r prosesau newydd hyn mae'r Cyngor bellach mewn sefyllfa i dynnu'r rhain ynghyd i greu dogfen ddrafft Fframwaith Rheoli Perfformiad (Atodiad 2).

Ystyrir bod Fframwaith Rheoli Perfformiad yn arfer da ac mae'n esbonio:

- Sut mae'r broses gorfforaethol o reoli perfformiad yn gweithio

- Sut mae'r prosesau unigol yn cyd-fynd â'i gilydd i gefnogi cynllunio corfforaethol
- Sut mae rheoli perfformiad yn cael ei ddefnyddio i gyflawni'r Amcanion Llesiant Corfforaethol a chanlyniadau gwell

Mae nod dwbl i'r Fframwaith – 1) darparu dull safonol i'r Cyngor o reoli perfformiad a 2) fel rhan allweddol o'r trywydd archwilio i ddangos bod gan y Cyngor drefniadau rheoli perfformiad cadarn ar waith.

Mae Datganiad y Polisi Rheoli Perfformiad (Atodiad 1) yn cyd-fynd â'r Fframwaith Perfformiad. Mae'r Datganiad yn nodi prif egwyddorion y Cyngor o ran rheoli perfformiad ac yn ystyried y ddeddfwriaeth newydd ac arfer da. Yn benodol, mae'n tynnu sylw at rôl hanfodol rheoli perfformiad wrth wella'r canlyniadau i bobl a chymunedau Ceredigion ac wrth ategu'r gwaith o lunio polisïau a dod i benderfyniad ar sail tystiolaeth.

Y Sefyllfa Bresennol

Mae'r Fframwaith Rheoli Perfformiad wedi'i ddrafftio ac ynghlwm ar ffurf Atodiad 2. Datblygwyd hwn ar sail cyfuniad o arfer da, gofynion deddfwriaethol a dyheadau'r Cyngor ei hun.

Mae dull cyffredinol y Cyngor yn seiliedig ar gylch gwelliant safonol y diwydiant, sef "Cynllunio-Gwneud-Adolygu". Er bod llawer o awdurdodau lleol wedi mabwysiadu dull tebyg, mae proses Ceredigion yn cynnwys cam ychwanegol yn y cylch sef "Myfyrio" yn ei gylch. Mae hyn yn cyfleu ymrwymiad y Cyngor i ddefnyddio arfer myfyriol er mwyn dysgu'n barhaus. Trwy ganolbwyntio ar *sut rydym yn gwneud pethau* ac nid dim ond *yr hyn wnawn ni*, gallwn ddysgu o'n profiadau a manteisio ar yr arloesedd a'r creadigrwydd sy'n bodoli yn y sefydliad gyda'r nod o wella perfformiad. Mae hyn yn rhan annatod o ddull gweithredu'r Cyngor.

Mae gweddill y Fframwaith yn disgrifio pob cam o'r broses, ynghyd â'r 'llynyn aur', y broses Hunanasesu newydd a sut mae'r fframwaith yn cefnogi ein cyfraniad i'r amcanion llesiant cenedlaethol. Mae diagram o Amserlen y Perfformiad Blynyddol ar dudalen 19 sy'n rhoi crynodeb defnyddiol o'r hyn sy'n digwydd a phryd.

Mae Datganiad y Polisi Rheoli Perfformiad yn cyd-fynd â'r Fframwaith ac yn nodi prif egwyddorion y Cyngor o ran rheoli perfformiad yn y dyfodol.

Argymhelliad: **Derbyn a chymeradwyo'r Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft a'r Fframwaith Rheoli Perfformiad a gwneud argymhellion, fel sy'n briodol, pan gaiff yr adroddiad ei gyflwyno i'r Cabinet ar 3 Hydref 2023.**

Rhesymau dros y penderfyniad: **Mabwysiadu Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad diweddaedig a Fframwaith Rheoli Perfformiad sy'n**

amlinellu'r prif egwyddorion ar gyfer rheoli perfformiad yn y Cyngor.

Atodiadau:	Atodiad 1 – Datganiad Polisi Rheoli Perfformiad drafft Atodiad 2 – Fframwaith Rheoli Perfformiad drafft
Swyddog Arweiniol Corfforaethol:	Alun Williams (Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Polisi a Pherfformiad a Diogelu'r Cyhoedd)
Swyddog Adrodd:	Alun Williams (Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Polisi a Pherfformiad a Diogelu'r Cyhoedd)
Dyddiad:	17 Gorffennaf 2023