

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r:	Cyngor
Dyddiad y cyfarfod:	26 Ionawr 2023
Teitl:	Adroddiad ynghylch Polisi Cyflogau arfaethedig y Cyngor ar gyfer 2023/24
Pwrpas yr adroddiad:	Yn unol ag Adran 38 (1) Deddf Lleoliaeth 2011, rhaid i'r Cyngor lunio a chyhoeddi Datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae'r Polisi Cyflogau arfaethedig ar gyfer 2023/24 yn amgaeedig er mwyn i'r Cyngor ei ystyried.
Er:	Cymeradwyaeth
Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet:	Y Cyngorydd Bryan Davies, Arweinydd y Cyngor a'r Aelod Cabinet ar gyfer Polisi a Pherfformiad, Gwasanaethau Democraidd, a Phobl a Threfniadaeth

Cyflwyniad

Diben yr adroddiad hwn yw gofyn i'r Cyngor gymeradwyo Polisi Cyflogau ar gyfer 2023/24 yn unol â gofynion Deddf Lleoliaeth 2011. Mae'n rhaid i'r Cyngor baratoi a chymeradwyo datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer pob blwyddyn ariannol a'i gyhoeddi ar y wefan berthnasol erbyn 31 Mawrth.

Mae polisiau cyflogau wedi'u paratoi o dan y Ddeddf hon a'u hystyried a'u cymeradwyo gan y Cyngor bob blwyddyn ers mis Mawrth 2012. Nodwyd y manylion sydd yn rhaid eu cynnwys mewn datganiad polisi cyflogau, a'u diben yn gyffredinol, ar adeg cymeradwyo'r datganiad cyntaf a thynnwyd sylw at y newidiadau a wnaed ar ôl hynny fel y bo'n briodol.

Ym mis Tachwedd 2021, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru Ganllawiau Statudol ar '*Atebolrwydd Cyflog o fewn Llywodraeth Leol*', sy'n cyflwyno'r cynnwys ychwanegol sydd i'w gynnwys yn y Datganiad Polisi Cyflogau blynyddol, megis:

- rôl y Prif Weithredwr;
- disgrifiad cryno o ddeiliad y swydd;
- y polisi a'r gweithdrefnau ar gyfer gwneud penderfyniadau yn ymwneud â chyflog prif swyddog;
- proses gymeradwyo pecynnau ymadael dros £100k;
- rheoli talent;
- trefniadau oddi ar y gyflogres.

Y Datganiad Polisi Cyflogau ar gyfer y llynedd oedd yr un cyntaf a gyhoeddwyd yn y fformat newydd hwn.

Er eglurder, mae polisi cyflogau 2023/24 yn ymwneud â thâl a chyflog y staff a gyflogir o dan y telerau a'r amodau canlynol yn unig:

- Y Cyd-gyngor Cenedlaethol (NJC) ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol
- Y Cyngor Cenedlaethol ar y Cyd (JNC) ar gyfer Prif Weithredwyr
- Y Cyngor Cenedlaethol ar y Cyd (JNC) ar gyfer Prif Swyddogion
- Pwyllgor Soulbury

Newidiadau

1. Ym mis Tachwedd cyhoeddwyd y dyfarniadau cyflog a gytunwyd yn genedlaethol ar gyfer staff NJC, Prif Weithredwyr a Phrif Swyddogion, a chawsant eu hôl-ddyddio i 1 Ebrill 2022. Noder nad ydy'r trafodaethau hyn wedi dechrau eto ar gyfer 2023/24.
2. Bydd Pwynt 1 ar Golofn Gyflogau NJC yn cael ei ddileu ar 1 Ebrill 2023.
3. O ran y dyfarniad cyflog cenedlaethol ar gyfer staff NJC, Prif Weithredwyr a Phrif Swyddogion, cytunwyd i ychwanegu £1,925 i bob pwynt ar y golofn gyflogau.
4. Hyd yn hyn ni chytunwyd ar y dyfarniad cyflog cenedlaethol ar gyfer Pwyllgor Soulbury ond bydd yn cael ei ôl-ddyddio i 1 Medi 2022 pan gaiff ei gytuno.
5. O 1 Ebrill 2023 ymlaen bydd diwrnod ychwanegol o wyliau'n cael ei ychwanegu at hawl gwyliau blynyddol staff sydd ar delerau ac amodau NJC a Phwyllgor Soulbury.

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:	A gwblhawyd Asesiad Effaith Integredig? Os esboniwch pam Crynodeb: Hirdymor: Cydweithio: Cynnwys: Atal: Integreiddio:	Naddo, pennir hyn gan ddeddfwriaeth a chanllawiau statudol.
Argymhelliad / Argymhellion:	Cymeradwyo'r Polisi Cyflogau ar gyfer 2023/24 sydd ynghlwm.	
Rheswm dros y penderfyniad:	Er mwyn sicrhau y cydymffurfir ag Adran 38(1) Deddf Lleoliaeth 2011.	
Trosolwg a Chraffu:	Heb ei ystyried.	
Fframwaith Polisi:	Rheoliadau Llywodraeth Cymru	

Amcanion Llesiant Corfforaethol:	Mae Polisi Cyflogau 2023/24 yn cynorthwyo'r Cyngor i gyflawni pob un o'i Flaenoriaethau Corfforaethol.
Goblygiadau Cyllid a Chaffael:	Rhan o broses pennu'r gyllideb ar gyfer 2023/24
Goblygiadau Cyfreithiol:	Dim
Goblygiadau o ran Staffio:	Dim
Goblygiadau o ran Eiddo / Asedau:	Dim
Risg / Risgiau:	Byddai methu â chymeradwyo'r Polisi Cyflogau o fewn y terfyn amser yn mynd yn groes i'r ddeddfwriaeth.
Pwerau Statudol:	Deddf Cyllid Llywodraeth Leol 1972 Deddf Lleoliaeth 2011 Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011
Papurau Cefndir:	
Atodiadau:	Polisi Cyflogau Cyngor Sir Ceredigion 2023/24
Swyddog Arweiniol Corfforaethol:	Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Pobl a Threfniadaeth
Swyddog Adrodd:	Geraint Edwards
Dyddiad:	04/01/2023