CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r:	**Cyngor**
Dyddiad y Cyfarfod:	**26 Ionawr 2023**
Teitl:	**Cymeradwyo Polisïau Cyflogau Athrawon 2022/23**
Pwrpas yr adroddiad:	**Cymeradwyo Polisi enghreifftiol Cyflogau Athrawon a chymeradwyo bod Cyrff Llywodraethu Ysgolion Ceredigion yn ei fabwysiadu.** **Cael cymeradwyaeth ar gyfer Polisi enghreifftiol Cyflogau Athrawon Digyswllt ar gyfer athrawon a gyflogir yn ganolog.**
Er:	**Cymeradwyaeth**
Aelod Cabinet a Phortffolio:	**Y Cynghorydd Wyn Thomas, Aelod Cabinet dros Ysgolion, Dysgu Gydol Oes a Sgiliau**

Cafodd pedwaredd Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) (DCAAY(C)) ei chyhoeddi ar 14 Tachwedd 2022 ac mae'n cadarnhau'r trefniadau tâl ar gyfer athrawon Cymru ar gyfer 2022/23. Dyma elfennau statudol y Ddogfen sydd yn gorfod cael eu rhoi ar waith:

- Mae codiad o 5% wedi cael ei weithredu i bob pwynt cyflog statudol a lwfans
- Mae'r codiadau cyflog yn daladwy oddi ar 1 Medi 2022

Yn ogystal â'r ddarpariaeth ar gyfer y dyfarniad cyflog, mae Dogfen Cyflog ac Amodau 2022 yn diwygio'r egwyddor pro-rata fel bod modd talu CAD1 neu CAD2 (Taliad Cyfrifoldeb Addysgu a Dysgu) yn llawn i athro rhan-amser ar yr amod bod modd i'r sawl sy'n ei dderbyn gyflawni holl ddyletswyddau'r lwfans o fewn ei oriau arferol.

O ganlyniad i ddwy ŵyl banc ychwanegol yn ystod 2022/2023 yn sgil Angladd Gwladol y Frenhines ym mis Medi 2022 a Choroni Brenin Siarl III ym mis Mai 2023, rhaid i athrawon fod ar gael i weithio am 193 o ddiwrnodau (1252 o oriau o amser dan gyfarwyddyd) yn ystod blwyddyn academaidd 2022/23.

Mae'r Polisi Cyflogau Enghreifftiol, sy'n berthnasol i athrawon a gyflogir gan yr ysgolion, a'r Polisi Cyflogau enghreifftiol i Athrawon Digyswllt, sy'n berthnasol i athrawon a gyflogir yn ganolog, yn adlewyrchu'r newidiadau hyn ac yn mabwysiadu gofynion Dogfen Cyflog ac Amodau 2022.

Ymgynghorwyd ar y ddau bolisi tâl gydag undebau llafur yr athrawon yn rhanbarthol ac yn lleol.

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:	**Oes Asesiad Effaith Integredig wedi ei gwblhau? Os na, esboniwch pam** ***Crynodeb:*** **Hirdymor:** **Cydweithio:** **Cynnwys:** **Atal:** **Integreiddio:**	Naddo, pennwyd gan gyfarwyddyd statudol a deddfwriaeth.
Argymhellion:	Cymeradwyo: 1. Polisi Cyflogau enghreifftiol Athrawon 2022/23 a'i gymeradwyo i'r Cyrff Llywodraethu er mwyn ei fabwysiadu yn ysgolion Ceredigion 2. Polisi Cyflogau enghreifftiol Athrawon Digyswllt 2022/23 ar gyfer athrawon a gyflogir yn ganolog	
Rhesymau dros y penderfyniad:	Sicrhau y cydymffurfir â Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol 2022 a bod cysondeb ledled ysgolion Ceredigion.	
Trosolwg a Chraffu:	Heb ystyried	
Fframwaith Polisi:	Mae Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) yn mynnu bod ysgolion yn cymeradwyo Polisi Tâl. Fersiwn ddiweddaredig yw'r polisi tâl i'w gymeradwyo i Gyrff Llywodraethu ac mae'n cydymffurfio â Dogfen Cyflog 2022.	
Amcanion Corfforaethol:	• Hybu'r economi, cefnogi busnesau a galluogi cyflogaeth • Creu cymunedau gofalgar ac iach • Darparu'r dechrau gorau mewn bywyd a galluogi pobl o bob oed i ddysgu • Creu cymunedau cynaliadwy a gwyrdd sydd wedi'u cysylltu'n dda â'i gilydd	
Goblygiadau Cyllid a Chaffael:	Y gyllideb a ddirprwyir i ysgolion	
Goblygiadau Cyfreithiol	Dim	
Goblygiadau Staffio:	Dim	
Goblygiadau o ran eiddo/ asedau:	Dim	

Risg(iau):	Risg o beidio â chydymffurfio â Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) 2022
Pwerau Statudol:	Dogfen Cyflog ac Amodau Athrawon Ysgol (Cymru) 2022
Papurau Cefndirol:	
Atodiadau:	Polisi Cyflogau enghreifftiol Athrawon 2022/2023 Polisi Cyflogau enghreifftiol Athrawon Digyswllt 2022/2023
Swyddog Arweiniol Corfforaethol:	Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Pobl a Threfniadaeth
Swyddog Adrodd:	Geraint Edwards
Dyddiad:	04/01/2023