

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r:	Pwyllgor y Gwasanaethau Democrataidd
Dyddiad:	16.12.2022
Teitl:	Adolygiad Blynyddol o Anghenion Hyfforddi a Datblygu Aelodau
Pwrpas yr adroddiad:	Ystyried templed a mecanwaith ar gyfer adolygu Anghenion Hyfforddi a Datblygu Aelodau

Cefndir

Mae adran 7 Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011, a atgyfnerthwyd gan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn ei gwneud yn ofynnol:

- 1. I awdurdod lleol sicrhau y rhoddir cyfleoedd rhesymol o ran hyfforddi a datblygu i'w aelodau*
- 2. I awdurdod lleol sicrhau bod adolygiad blynyddol o anghenion hyfforddi a datblygu'r aelod ar gael i bob aelod o'r awdurdod*
- 3. I'r adolygiad gynnwys cyfle am gyfweiliad â rhywun sydd, ym marn yr awdurdod, yn gymwys i roi cyngor ynglŷn ag anghenion hyfforddi a datblygu aelod o'r awdurdod lleol.*

Fframwaith Datblygu ar gyfer Cyngorwyr 2021

Datblygwyd Fframwaith Datblygu Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru ar gyfer Cyngorwyr yng Nghymru 2021 ar y cyd â Swyddogion ac Aelodau Gwasanaethau Democrataidd fel offeryn i nodi blaenoriaethau ar gyfer datblygiad personol a phroffesiynol parhaus ac ar gyfer rhoi cymorth a hyfforddiant i Aelodau. Ystyriwyd y fframwaith hwn gan Bwyllgor y Gwasanaethau Democrataidd yn ei gyfarfod ar 15 Hydref 2021, lle penderfynwyd mabwysiadu'r Fframwaith Datblygu gan nodi y byddai Aelodau'n gallu hunanwerthuso eu hanghenion datblygu yn unol â'r fframwaith a chytunwyd wedyn y byddai hyfforddiant yn cael ei deilwra i ddiwallu'r anghenion hynny.

Templed Cynllun Dysgu a Datblygu

Mae templed y Cynllun Dysgu a Datblygu sydd wedi'i atodi yn Atodiad 1 yn seiliedig ar y Fframwaith Datblygu y cytunwyd arno. Mae manylion yr amrywiol hyfforddiant a roddwyd wedi'u rhagboblogi i atgoffa'r Aelodau gydag adran ar gyfer cadarnhau a fynychwyd yr hyfforddiant ai peidio. Bwriedir i Aelodau gwblhau'r adran 'Hunanasesiad' drwy sgorio pob adran o 1 i 4 fel a ganlyn:

- 1 – dim gwybodaeth na phrofiad
- 2 –angen hyfforddiant a chymorth pellach
- 3 – gweithio tuag at fod yn hollol hyddysg
- 4 – cwbl hyddysg

Pwrpas yr asesiad hwn yw nodi meysydd lle gallai fod angen hyfforddiant a chymorth pellach. Nid yw'n asesiad o'r unigolyn. Lle mae Aelodau wedi asesu eu gallu ar lefelau 1, 2 neu 3 dylent gynnwys disgrifiad byr o'r cymorth neu'r hyfforddiant sydd ei angen yn y golofn ganlynol.

Rhennir y tabl yn sawl adran. Mae'r adran gyntaf yn berthnasol i bob Aelod, a dim ond os yw'n berthnasol i'r unigolyn y mae angen llenwi'r adrannau diweddarach.

Cyfweliad

Ar ôl cwblhau'r hunanasesiad, cynigir cyfweliad un-i-un i'r Aelodau gyda rhywun â chymwysterau addas. Cynigir bod y Rheolwr Corfforaethol: Gwasanaethau Democrataidd yn cynnal y cyfweliadau hyn

Canlyniadau

Ar ôl cwblhau'r adolygiadau, bydd y cyfwelydd yn drafftio adroddiad i Bwyllgor y Gwasanaethau Democrataidd yn rhoi crynodeb o ofynion pellach o safbwynt hyfforddiant.

Argymhellion:

Cymeradwyo

- a)** templed y Cynllun Dysgu a Datblygu
- b)** trefniadau ar gyfer cyfweliadau un-i-un
- c)** adroddiad yn nodi hyfforddiant a chymorth pellach sydd eu hangen

Atodiadau:

Atodiad A – Templed Cynllun Dysgu a Datblygu

Dogfennau cefndir:

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru)
Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru)
2021

Enw:

Lowri Edwards

Teitl y Swydd:

Swyddog Arweiniol Corfforaethol: Gwasanaethau Democrataidd

Dyddiad:

26.11.2022

TEMPLED CYNLLUN DYSGU A DATBLYGU

Enw'r Cyngorydd.....

	Cymhwysedd craidd	Lefel Hunanasesiad o Gymhwysedd (1-4)	Disgrifiad Byr o'r Cymorth neu'r Hyfforddiant sydd ei Angen (wrth gyfeirio at y cymwyseddau craidd yn Atodiad A)	Hyfforddiant a Roddwyd	Wedi mynychu ie/na	Dyddiad
A1	Deall rôl y Cyngorydd			Cyflwyniad i'r Cyngor		10.05.22
A2	Deall rôl yr Awdurdod Lleol			Cyflwyniad i'r Cyngor		10.05.22
				Gweithdy – Bwrdd Iechyd Hywel Dda		23.06.22
				Gweithdy – Strategaeth y Gymraeg mewn Addysg		15.07.22
				Polisi Cludiant i'r Ysgol		22.09.22
				Gweithdy - Polisi Cofrestr Tai		28.09.22
				Gweithdy - y Gwasanaeth Tân ac Achub		20.10.22
A3	Ymddygiad			Cod Ymddygiad		09.05.22 19.05.22 24.06.22 10.10.22
A4	Llywodraethu Corfforaethol			Cyflwyniad i'r Cyngor		10.05.22
				e-ddysgu – Cyflwyniad i Lywodraethu Corfforaethol		
A5	Cydraddoldeb ac Amrywiaeth			Safonau'r Gymraeg		10.06.22
				Hyfforddiant Cydraddoldeb		12&13.01.23
				e-ddysgu – Cydraddoldeb ac Amrywiaeth – Aelodau Etholedig		

A7	Cydbwyso disgwyliadau a chyfrifoldebau'r Cyngor a'r gymuned			e-ddysgu – Arweinyddiaeth Gymunedol a Gwaith Achos		
A8	Arolygu a rheoleiddio trwy archwilio			Hyfforddiant y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio		31.05.22 11.10.22
A9	Cydbwysedd rhwng bywyd a gwaith			Gweithdy – Lles		02.11.22
A10	Hunanofal			Gweithdy - Lles		02.11.22
A11	Trin a rheoli gwybodaeth a data			Diogelu Gwybodaeth a Data		10.05.22 11.10.22
				e-ddysgu – Diogelu Data		
				e-ddysgu – Diogelwch Gwybodaeth		
A12	Sgiliau TGCh			Gweithdy - CLIC		22.09.22
A13	Sgiliau Cyfryngau Cymdeithasol			Hyfforddiant Cyfryngau Cymdeithasol		10.11.22
				e-ddysgu – Ymwybyddiaeth Cyfryngau Cymdeithasol		
A14	Paratoi ar gyfer cyfarfodydd a chymryd rhan ynddynt			Diogelu Gwybodaeth a Data		10.05.22 11.10.22
A15	Gweithio gyda'r cyfryngau			e-ddysgu - Siarad Cyhoeddus a Gweithio gyda'r Cyfryngau		
A17	Gweithio gyda Swyddogion			Cyflwyniad i'r Cyngor		10.05.22
A18	Diogelwch Personol			Iechyd a Diogelwch a Gweithio Unigol ar gyfer Aelodau Etholedig		16.06.22
				e-ddysgu – Iechyd a Diogelwch		
A19	Cefnogaeth i aelodau			Cyflwyniad i e-ddysgu		14.06.22

A20	Galluogrwydd ariannol			Hyfforddiant Cyllideb Cyllid Cyffredinol	26.10.22
				Hyfforddiant Rheoli'r Trysorlys	08.11.22
				e-ddysgu – Cyllid Llywodraeth Leol	
A22	Rhianta Corfforaethol			Cyflwyniad i'r Cyngor	10.05.22
				e-ddysgu – Rhianta Corfforaethol	
A23	Cynaliadwyedd			Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	23.06.22
A24	Diogelu			Diogelu Lefel 1.	06.07.22
				PREVENT	05.10.22
				Trais yn erbyn menywod a merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol	24&25.10.22
				e-ddysgu – Diogelu Plant ac Oedolion Lefel 1	
B1	Rôl Craffu			Rôl y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu.	08.05.22
				Rôl y Pwyllgor Cydlynu Trosolwg a Chraffu mewn perthynas â Bwrdd y Gwasanaethau Cyhoeddus.	09.06.22
B2	Datblygu ac adolygu polisi			Cyflwyniad i'r Cyngor	10.05.22
B3	Dal y Weithrediaeth i gyfrif			Cyflwyniad i'r Cyngor	10.05.22
B4	Monitro perfformiad			Rôl y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu.	08.05.22

B5	Sgiliau Craffu Unigol			Gweithdy – Hunanasesiad ar gyfer Aelodau Trosolwg a Chraffu		10.08.22
				e-ddysgu – Craffu Effeithiol		
B6	Cynnwys y cyhoedd mewn Craffu			Rôl y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu.		08.05.22
B7	Craffu Cydweithredol			Rôl y Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu.		08.05.22

Yn berthnasol i Gadeiryddion ac Is-gadeiryddion Pwyllgorau

B8	Arweinyddiaeth pwyllgor			Cadeirio Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu.		09.06.22
B9	Datblygu a rheoli rhaglenni gwaith			Hyfforddiant Pwyllgor Ymddiriedolwyr Elusennau.		10.08.22
B10	Paratoi a rheoli cyfarfodydd			Gweithdy - Trosolwg gan Benaethiaid Gwasanaethau yn adrodd wrth y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Cymunedau Iachach		07.09.22
B11	Cefnogaeth i'r Pwyllgor			e-ddysgu – Cadeirio Cyfarfodydd yn Effeithiol		

Perthnasol i Aelodau Pwyllgor Statudol neu Reoleiddio

B12	Cynllunio			Hyfforddiant Pwyllgor Rheoli Datblygu		27.05.22
-----	-----------	--	--	---------------------------------------	--	----------

				Gweithdy - Rheoli Datblygu		13.07.22
				e-ddysgu – Cyflwyniad i Drwyddedu		
				e-ddysgu – Cynllunio ar gyfer Pwyllgorau Cynllunio		
B13	Llywodraethu ac Archwilio			Hyfforddiant y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio		31.05.22 11.10.22
				e-ddysgu Llywodraethu, Archwilio a Rheoli Risg		
B14	Trwyddedu			Hyfforddiant y Pwyllgor Trwyddedu		04.07.22
				e-ddysgu – Cyflwyniad i Drwyddedu		
B15	Gwasanaethau Democrataidd			Cyflwyniad i Gylch Gorchwyl y Pwyllgor		17.06.22 Pwyllgor
B16	Safonau			Rôl a Chyfrifoldebau'r Pwyllgor Moeseg a Safonau.		24.05.22
				Protocolau Moeseg a Safonau.		30.09.22
				e-ddysgu – Moeseg a Safonau		

Perthnasol i Aelodau'r Weithrediaeth						
B17	Cyd-gyfrifoldebau			Rôl a Chyfrifoldebau Aelodau Cabinet gan gynnwys gwneud penderfyniadau yn effeithiol. Hyfforddiant Cyfryngau.		23.05.22
B18	Arweinydd portffolio					
B19	Gweithio gyda Chraffu					09.12.22

B20	Cyfrifoldebau dirprwyedig					
-----	---------------------------	--	--	--	--	--

Perthnasol i Arweinyddiaeth y Cyngor						
B21	Hybu a rheoli enw da'r cyngor (sy'n berthnasol i Arweinyddiaeth y Cyngor)			Rôl a Chyfrifoldebau Arweinwyr Grwpiau Gwleidyddol		06.06.22
B22	Arwain y weledigaeth ar gyfer yr ardal					
B23	Arwain y Cyngor					
B24	Perthnasoedd â'r Prif Weithredwr a Thîm yr Uwch-reolwyr					

Perthnasol i Arweinyddiaeth Ddinesig						
B25	Cadeirio'r Cyngor Llawn (yn berthnasol i Arweinyddiaeth Ddinesig)					
B26	Cynrychioli'r Cyngor mewn Digwyddiadau Dinesig					

Dylai pob Cynghorydd lenwi ffurflen ar wahân

Dylai pob Cynghorydd wneud asesiad i nodi lefel eu cymhwysedd ar hyn o bryd gan ddefnyddio graddfa 1-4 lle mae 4 yn gwbl hyddysg, fel a ganlyn:

- 1 – dim gwybodaeth na phrofiad
- 2 – angen hyfforddiant a chymorth pellach
- 3 – gweithio tuag at fod yn hollol hyddysg
- 4 – cwbl hyddysg

Pwrpas yr asesiad hwn yw nodi meysydd lle gallai fod angen hyfforddiant a chymorth pellach. Nid yw'n asesiad o'r unigolyn.

Fframwaith Datblygu ar gyfer Cynghorwyr yng Nghymru 2021

Mae'r fframwaith hwn yn amlinellu'r wybodaeth a'r ymddygiad sy'n ofynnol o Gynghorwyr mewn Cynghorau Unedol yng Nghymru.

Mae wedi cael ei ddatblygu gan Gynghorwyr a swyddogion wrth weithio gyda CLILC.

Bydd yn ddefnyddiol i Gynghorau wrth ddarparu cymorth a hyfforddiant ar gyfer aelodau a Chynghorwyr er mwyn nodi eu blaenoriaethu ar gyfer parhau i ddatblygu'n broffesiynol ac yn broffesiynol.

Ni fwriedir iddo fod yn gyflawn nac yn gyfarwyddol, gellir ei addasu'n lleol hefyd er mwyn adlewyrchu blaenoriaethau gwahanol gynghorau. Mae'r cymwyseddau a ddisgrifir yn adlewyrchu'r rhai y bydd cynghorwyr yn eu datblygu o fewn y rôl yn hytrach na rhai sydd eu hangen er mwyn ceisio am y swydd.

Mae'r Fframwaith yn cyd-fynd â *Siarter Cymru ar gyfer Cefnogi a Datblygu Aelodau*. Mae'r Siarter yn rhoi strwythur i Gynghorau ar gyfer hunanasesiad lleol ac yn darparu datblygiad aelodau, mae'r fframwaith hwn yn darparu argymhelliad o gynnwys y datblygiad hwnnw.

Mae'r fframwaith hefyd yn cyd-fynd â disgrifiadau rôl model CLILC ac ymsefydlu cwricwlwm ar gyfer aelodau newydd. Mae'n ystyried gofynion deddfwriaethol ar gyfer aelodau gan gynnwys y rhai a nodir ym Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 a Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Defnyddio'r Fframwaith

Mae'r Fframwaith yn cynnwys ystod o gymwyseddau generig sy'n ofynnol gan holl Gynghorwyr ac adrannau gwahanol ar gyfer rolau penodol y Cyngor.

Ar gyfer bob thema, mae'r fframwaith yn nodi'r wybodaeth mae angen i'r Cynghorwyr wybod, ei ddeall, a gallu ei wneud (gwybodaeth a sgiliau), ynghyd ag esiamplau o sut y dylent weithredu (ymddygiadau).

Bydd **Rhan A** yn ddefnyddiol ar gyfer holl gynghorwyr. Dylai **Rhan B** gael ei ddefnyddio yn ddethol yn dibynnu ar rolau arbenigol ychwanegol.

Rhan A – yn berthnasol i holl gynghorwyr

Hanfodion: Ystod o sgiliau cyffredinol sy'n ofynnol gan holl aelodau

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
A1	Deall rôl y Cynghorydd	Graddfeydd a chyfyngiadau cyfrifoldebau unigol Cynghorwyr, a'r pwerau a chyfrifoldebau sydd eu hangen ar gyfer llywodraethu'r Cyngor.	Cyflawni rôl yr aelod yn effeithiol yn y Cyngor, y gymuned a gydag asiantaethau partner. Yn gweithredu i ddarparu canlyniadau. Deall pryd mae'n briodol neu'n amhriodol i weithredu ar gyfer y Ward neu er budd yr ardal gyfan.
A2	Deall rôl yr Awdurdod Lleol	Y gwasanaethau a ddarperir gan neu ar ran y Cyngor yn statudol ac yn ôl disgrisiwn, a'r polisiau, gweithdrefnau, cynlluniau a strategaethau sy'n eu tanategu. Rhannu cyfrifoldeb rhwng yr haenau gwahanol o lywodraeth, y sectorau gwirfoddol ac iechyd. Cydweithio rhwng Awdurdodau Lleol, sectorau a sefydliadau gwahanol, a'r cyhoedd.	Yn gweithio o fewn cwrpas gwaith y Cyngor ac yn cynrychioli hyn yn briodol i'r cyhoedd. Yn cyfrannu tuag at ddatblygu cynlluniau a strategaethau'r cyngor ac yn gwneud penderfyniadau wrth ystyried y rhain. Cydweithio gydag asiantaethau cyflenwi gwasanaethau cyhoeddus eraill a'r cyhoedd.
A3	Ymddygiad	Y fframwaith moesegol sydd rhaid i Gynghorwyr lynu ato. Cod Ymddygiad. Rôl y Swyddog Monitro, Pwyllgor Safonau, Protocol Datrysiaid Lleol. Rôl ac arweiniad gan yr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.	Bob amser yn cadw at y Cod Ymddygiad. Bob amser yn datgan a diffinio cysylltiad pan fo angen. Ceisio cyngor y swyddog monitro lle bo angen.
A4	Llywodraethu Corfforaethol	Egwyddorion llywodraethu corfforaethol da. Sut mae'r Cyngor yn deall a bodloni anghenion y gymuned yn foesegol, yn gyfrifol ac yn effeithlon. Cod Llywodraethu Corfforaethol y Cyngor a'r dull i risg.	Gweithredu'n effeithiol ar draws ystod o rolau'r cyngor, gan gefnogi llywodraethu corfforaethol da trwy geisio barn y cyhoedd, gwneud neu graffu ar benderfyniadau yn foesegol, a sicrhau bod gwasanaethau yn cael eu

		<p>Dyletswydd i Annog y Cyhoedd i Gymryd Rhan mewn gwneud penderfyniadau.</p> <p>Strwythur gwneud penderfyniadau ac atebolrwydd y Cyngor, gan gynnwys rôl a gwerth Craffu. Rôl a'r berthynas rhwng y Cabinet, Craffu, Cyngor Llawn, Rheoleiddio a phwyllgorau eraill.</p> <p>Cydweithio rhwng y Cynghorau a'r sectorau. Strwythurau gan gynnwys Bargeinion Twf a Chyd-Bwyllgorau Corfforaethol.</p>	darparu'n gyfrifol ac yn effeithlon.
A5	Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	<p>Parchu eraill a gwneud penderfyniadau yn seiliedig ar egwyddorion cydraddoldeb. Tuedd Diarwybod. Yr angen i ystyried nodweddion a ddiogelir gan unigolion, - rhyw, hil, crefydd, oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a partneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth a chyfeiriadedd rhywiol, ymhob agwedd o waith y cyngor a'r gymuned.</p> <p>Angen a barn y rhai sydd dan anfantais gymdeithasol-economaidd.</p> <p>Cyfraith cydraddoldeb ac amrywiaeth mewn perthynas â gwaith y Cyngor a rôl y Cynghorydd.</p>	<p>Yn dangos gwerthoedd cydraddoldeb mewn ymddygiad personol a gweithrediadau'r Cyngor.</p> <p>Ystyried anghenion holl aelodau o gymdeithas.</p> <p>Gweithredu o fewn cyfraith cydraddoldeb am amrywiaeth.</p> <p>Herio ymddygiad amhriodol.</p> <p>Cydnabod a gwneud yn iawn am duedd personol.</p>
A6	Moesgarwch	Ymddygiad parchus a'r hyn sy'n cael ei adnabod fel camdriniaeth, aflonyddwch a bwlio.	<p>Bob amser yn trin pawb, swyddogion, aelodau o'r cyhoedd ac aelodau eraill gyda pharch, yn y Cyngor, yn y gymuned nei grŵp gwleidyddol. Wyneb yn wyneb, mewn cyfatebiaeth ac ar y cyfryngau cymdeithasol.</p> <p>Herio ymddygiad amhriodol ymysg eraill. Cefnogi'r rhai sy'n dioddef o gamdriniaeth, aflonyddwch neu fwlio.</p>
A7	Cydbwysio disgwyliadau a chyfrifoldebau'r Cyngor a'r gymuned	Cyfrifoldebau penodol cynghorydd fel aelod o gorff corfforaethol ac fel cynrychiolydd Ward.	Gwneud penderfyniadau mewn perthynas â'r Cyngor neu Ward yn foesebol. Yn rheoli disgwyliadau'r gymuned a'r Cyngor trwy gyfathrebu'n effeithiol.
A8	Rheoleiddio ac Archwilio	Rôl cyrff Archwilio a Rheoleiddio a phrosesau cysylltiol y Cyngor.	Yn ymgysylltu'n effeithiol gyda phrosesau rheoleiddio ac archwilio o fewn y cyngor, gan ddefnyddio'r wybodaeth hon i wneud penderfyniadau,

			monitro perfformiad, herio a chefnogi'r gwasanaethau a effeithir mewn modd adeiladol.
A9	Cydbwysedd bywyd a gwaith	Egwyddorion rheoli amser gan gynnwys blaenoriaethu a dirprwyo. Rheoli gwybodaeth.	Cynnal cydbwysedd effeithiol rhwng y cyngor, bywyd personol, ac ymrwymadau gwaith eraill. Rheoli'r amser sydd ar gael ar gyfer gwaith y Cyngor i ganolbwyntio ar faterion sydd â'r canlyniadau mwyaf sylweddol.
A10	Hunan-ofal	Lles, gan gynnwys rheoli straen a chadernid personol.	Yn cynnal ymwybyddiaeth o'r effaith y gall fod yn gynghorydd ei gael ar les. Ceisio cefnogaeth a chymorth cyn i'r pwysau ddod yn straen.
A11	Rheoli a delio â gwybodaeth a data	Deall a dehongli gwybodaeth a data. Delio â gwybodaeth gyfrinachol. Deddfwriaeth Rhyddid Gwybodaeth. Deall rôl Cynghorydd fel rheolydd a thriniwr data.	Yn defnyddio a dehongli data i wneud penderfyniadau a monitro ac asesu perfformiad. Gweithredu'n gymwys del rheolydd data neu driniwr data mewn cyd-destunau gwahanol wrth weithredu ar ran y cyngor neu mewn rôl arweinyddiaeth cymuned.
A12	Sgiliau TGCh	Y gallu i ddefnyddio holl raglenni 'Office'. E-bost, Word, PowerPoint, Excel. Medrusrwydd mewn gweithio o bell a mynychu cyfarfodydd yn electronig. Datrys problemau TG cyffredinol.	Cynnal busnes y cyngor ac ymgysylltu â'r gymuned yn electroneg ac o bell fel dull diffyg daliad. Defnyddio dull wyneb yn wyneb lle bo'n bosibl neu'n fwy priodol.
A13	Sgiliau cyfryngau cymdeithasol	Y gallu i ddefnyddio Cyfryngau Cymdeithasol trwy lwyfannau ac apiau gwahanol. Cydnabod pa gynnwys sy'n briodol. Polisi Defnyddio Cyfryngau Cymdeithasol y Cyngor. Canllawiau gan dimoedd cyfathrebu'r Cyngor.	Yn cynnal presenoldeb effeithiol, cadarnhaol a moesegol ar-lein yn unol â pholisi Cyfryngau Cymdeithasol y Cyngor.
A14	Paratoi a chyfranogi mewn cyfarfodydd	Cyfarfodydd aml-leoliad, o bell, hybrid neu wyneb yn wyneb. Rheolau Sefydlog, protocolau cyfarfodydd a chwarteisi, rheolau trafodaethau. Siarad cyhoeddus, trafod a gofyn cwestiynau.	Cyfranogi yn effeithiol mewn cyfarfodydd ffurfiol ac anffurfiol, o bell ac wyneb yn wyneb. Paratoi yn effeithiol ar gyfer cyfarfodydd trwy ddarllen adroddiadau a dadansoddi data. Cyflawni ymchwil bersonol a chymryd rhan mewn unrhyw

			cyfarfodydd paratoadol. Cyfrannu tuag at ganlyniadau cyfarfodydd cadarnhaol trwy geisio penderfyniadau neu weithrediadau. Cyfrannu'n effeithiol tuag at gyfarfodydd trwy wneud pwyntiau yn eglur a chlir. Parhau i ganolbwyntio ar y busnes dan sylw. Deall a defnyddio 'rheolau' cyfarfod. Ceisio arweiniad gan swyddogion ac Arweinyddion Grŵp cyn cyfarfodydd fel bo'n briodol.
A15	Gweithio gyda'r cyfryngau	Adeiladu perthnasau gyda'r Cyfryngau. Sgiliau cyfweld ar gyfer y teledu, radio, y wasg a chyfryngau ar-lein.	Yn ffynhonnell gredadwy gydnabyddedig o wybodaeth ar gyfer y Cyfryngau. Siarad yn hyderus, gydag awdurdod ac yn briodol mewn cyfweiliadau. Gwella enw da'r Cyngor wrth ymddangos ar sgrin neu mewn print.
A16	Hunan-hyryddo	Datblygu proffil yn y gymuned trwy weithgareddau lleol a chyfathrebu ac ymgynghori effeithiol.	Adrodd ar gyflawniadau a gweithgareddau. Yn weledol iawn yn y gymuned. Yn cynnal safon uchel o ran enw da personol ac enw da'r Cyngor.
A17	Gweithio gyda swyddogion	Rôl swyddogion yn gyffredinol a'r 'rheolau' sydd angen iddynt lynu atynt gan gynnwys dealltwriaeth ddyfnach o rôl yr uwch swyddogion megis y Prif Weithredwr, Yr Uwch Dîm Rheoli, Swyddog Monitro a Phenaethiaid y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd a Chyllid. Sgiliau i weithredu fel gweithiwr corfforaethol. Deall y proses apwyntiadau a sgiliau cyfweld.	Cynnal perthnasau proffesiynol gyda swyddogion, gan gydnabod ffiniau a glynu at y Protocol Aelodau Swyddogion. Gweithredu fel aelodau effeithiol o banel penodi, gan gymhwyso AD cadarn ac egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth i wneud penodiadau.
A18	Diogelwch personol	Sut i ddiogelu eich hunain yn y Cyngor, yn y gymuned, wrth deithio a gartref ac ar-lein. Gan gynnwys wrth weithio ar eich pen eich hun, neu mewn gyfarfodydd gyda thrigolion.	Gweithredu er mwyn cymryd y mesurau diogelwch angenrheidiol. Ddim yn rhoi eu hunain mewn perygl. Yn gofyn am gymorth y Cyngor neu'r Heddlu lle bynnag bo hynny'n angenrheidiol.
A19	Cymorth i Aelodau	Y pwysigrwydd o ddysgu parhaus. Y ffynonellau a'r deunyddiau ar gyfer datblygiad proffesiynol Cyngorwyr ar gael gan y Cyngor. Cyflogau a lwfansau. Cyfleoedd rhannu swydd.	Yn chwilio'n weithredol am gyfleoedd dysgu a datblygu. Yn derbyn adolygiadau datblygu personol. Canfod anghenion datblygu a chymorth. Yn cymryd rhan

		Absenoldeb teulu.	mewn holl gyfleoedd dysgu perthnasol. Yn hawlio lwfansau a chyflogau iawn.
A20	Galluedd Ariannol	O ble mae cyllid y Cyngor yn dod. Cynllunio ariannol a gosod cyllideb. Sgiliau ariannol personol. Effaith Diwygio'r Gyfundrefn Les, Brexit, Caledi a Covid gan gynnwys y bobl diamddiffyn a'r rhai gyda nodweddion a ddiogelir.	Yn ymgysylltu'n effeithiol yn y broses gosod cyllideb. Yn barod i wneud penderfyniadau anodd yn seiliedig ar dystiolaeth. Yn dangos sgiliau mewn rhifedd wrth ddechongli data a gofyn cwestiynau.
A21	Sgiliau rhyngpersonol	Hunan-ymwybyddiaeth, a sgiliau mewn hunan-reoli, cwrteisi, parch. Deallusrwydd Emosiynol, gwranddo, trafod, rheoli gwrthdaro a sgiliau cyfryngu.	Yn gweithredu mewn modd proffesiynol a pharchus tuag at bawb ac ymhob man. Yn hunanymwybodol ac yn gallu datblygu a rheoli perthnasau o fewn a thu allan i'r Cyngor. Delio â pherthnasau a rheoli gwrthdaro yn y gymuned a'r Cyngor a rhwng y ddau.
A22	Rhianta Corfforaethol	Rôl a chyfrifoldebau'r Cyngorydd fel Rhiant Corfforaethol.	Yn cymryd cyfrifoldeb corfforaethol ar gyfer lles plant sy'n derbyn gofal, chwilio'n weithredol am wybodaeth am eu sefyllfa a'r cynnydd, ond peidio â dod yn rhan o waith achos unigol.
A23	Cynaliadwyedd	Gofynion y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Gan gynnwys nodau ar gyfer cynaliadwyedd a'r ffyrdd o weithio i'w bodloni.	Yn cydweithio a gwneud penderfyniadau gydag eraill er mwyn sicrhau bod anghenion cenedlaethau'r dyfodol yn ogystal; â'r boblogaeth bresennol, yn cael eu hystyried. Yn ceisio atal unrhyw broblemau rhag digwydd yn y lle cyntaf.
A24	Diogelu	Y gofynion cyfreithiol, a'r cyfrifoldebau a roddir ar awdurdodau a chynghorwyr unigol i ddiogelu plant ac oedolion diamddiffyn sydd mewn risg o gamdriniaeth, gan gynnwys mecanweithiau adrodd.	Yn wylidwrus, ac yn gweithredu er mwyn sicrhau bod plant ac oedolion diamddiffyn yn cael ei diogelu rhag camdriniaeth, gan wneud penderfyniadau ac adrodd am ddigwyddiadau.

Arweinyddiaeth Leol. Ystod o sgiliau sydd eu hangen gan holl gynghorwyr yn eu rôl fel arweinwyr cymunedol

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
------	----------	----------------------	------------------------

A25	Gweithio gyda'r gymuned	Cysylltiadau ar gyfer arweinwyr a grwpiau cymunedol lleol. Materion a phryderon y gymuned. Cynlluniau'r Cyngor sy'n effeithio ar faterion lleol.	Yn deall anghenion y gymuned leol. Yn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ar ran pobl leol. Yn cyfathrebu gyda'r gymuned, unigolion a'r Cyngor i sicrhau ymgysylltiad a dealltwriaeth holl bartion. Yn gweithio gyda'r gymuned a'r Cyngor i ddod o hyd i ddatrysiadau i broblemau lleol. Yn sicrhau cyllid ar gyfer mentrau lleol.
A26	Ymgynghori ac ymgysylltu	Y Ddyletswydd i Annog y Cyhoedd i Gymryd Rhan. Y Strategaeth leol i annog y cyhoedd i gymryd rhan. Dulliau gwahanol i ymgysylltu yn amrywio o gyfathrebu i gyd-gynhyrchu fel y nodir yn egwyddorion ymgysylltu cenedlaethol Cymru http://www.participationcymru.org.uk/national-principles	Dangos canlyniadau cadarnhaol yn sgil eu hymgysylltiad effeithiol. Yn defnyddio ystod o adnoddau cyfathrebu ac ymgynghori gan gynnwys y cyfryngau cymdeithasol i ddeall anghenion a safbwyntiau'r gymuned. Yn gweithio o fewn egwyddorion cenedlaethol ar gyfer ymgysylltu.
A27	Y Sector Gwirfoddol	Rôl, cyfrifoldebau, gwasanaethau a ddarperir a chysylltiadau ar gyfer y sector gwirfoddol yn yr ardal.	Yn gweithio gyda sefydliadau'r sector gwirfoddol. Yn cyfeirio pobl tuag at asiantaethau gwirfoddol a all eu helpu nhw.
A28	Gweithio gyda chynghorau cymuned a thref	Cyfrifoldebau'r Cynghorau Cymuned a Thref, rôl eu haelodau, cysylltiadau ar gyfer y Clercod a'u rhaglenni gwaith i'r dyfodol. Gwasanaethau sydd wedi'u trosglwyddo neu a fydd yn cael eu trosglwyddo i gynghorau cymuned.	Yn gweithio gyda chynghorau cymuned i gyflawni canlyniadau ar gyfer y gymuned. Yn meithrin perthnasau cadarnhaol a chyfathrebu gweithredol gydag aelodau o'r Cyngor Cymuned a'r Clerc.

Gwaith achos ar ran y cyhoedd

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
A29	Bod yn hygyrch i'r cyhoedd	Dealltwriaeth a gallu i drefnu a rhoi gwybod am gyfleoedd i drafod gwaith achos gyda'r cyhoedd.	Sicrhau eu bod ar gael trwy'r ffyrdd mwyaf defnyddiol i gysylltu gyda'r nifer fwyaf o bobl. Defnyddio sesiynau galw heibio, sesiynau ar y stryd, lleoliadau anffurfiol a'r cyfryngau cymdeithasol fel bo'n briodol. Cymryd camau i sicrhau diogelwch personol. Gwneud addewidion os oes sicrwydd y gallent gael eu cyflawni yn unig.

A30	Rheoli gwaith achos	Argaeledd a defnydd o dechnegau a meddalwedd rheoli achos. Gall y swyddogion helpu. Gweithdrefnau'r Cyngor i gefnogi Aelodau gyda gwaith achos.	Yn ymateb yn brydlon i geisiadau am gymorth. Rhoi gwybod i'r bobl rydych yn gweithio ar eu rhan, o'r cynnydd a wneir. Yn monitro cynnydd achosion ar ôl iddynt gael eu cyfeirio ar swyddogion neu asiantaethau eraill. Yn defnyddio'r cynlluniau atgyfeirio sefydledig o fewn y Cyngor.
A31	Atgyfeirio	Ffynonellau o wybodaeth a chyngor o fewn a thu allan i'r Cyngor sy'n ddefnyddiol i holl grwpiau cymunedol.	Yn gwneud cysylltiadau rhwng aelodau o'r cyhoedd a'r ffynhonnell briodol i gymorth yn y Cyngor neu yn y gymuned.

Partneriaeth a chynrychiolaeth

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
A32	Gwaith ar gyrff allanol	Ym mha gapasiti caiff Aelodau eu penodi. Er enghraifft, cynrychiolydd y Cyngor, cynrychiolydd ardal leol neu fel unigolyn. Os ydych yn ymddiriedolwr. Rôl y corff allanol. Ei statws, er enghraifft cwmni, ymddiriedolaeth, elusen, cymdeithas anghorfforedig. Y berthynas rhwng y Cyngor a'r corff ac unrhyw wrthdaro buddiannau.	Yn adrodd i ac oddi wrth y Cyngor a'r corff allanol fel bo'n briodol. Cynrychioli barn y Cyngor, barn bersonol neu'r gymuned yn effeithiol ac yn briodol yn unol â'r rôl. Yn ymgysylltu mewn briffio a hyfforddiant a ddarperir gan y cyrff allanol. Yn gweithredu o fewn y Cod Ymddygiad perthnasol.
A33	Gweithio fel llywodraethwr ysgol	Polisi Addysg. Trefniadaeth Ysgol. Cylch gwaith llywodraethwr. Egwyddorion ymddygiad ar gyfer llywodraethwyr. Gweler hefyd Llywodraethiant ysgolion Is-bwnc LLYW.CYMRU	Goruchwylio perfformiad yr ysgol. Yn herio rheolaeth yr ysgol fel cyfaill beirniadol. Cymryd rhan mewn hyfforddiant i lywodraethwyr.
A34	Gweithio fel aelod o gyngor tref neu gymuned	Llywodraethu Cyngor Cymuned. Rôl y cyngor cymuned a'i gyfyngiadau. Trosglwyddo asedau a gwasanaethau.	Yn cyfrannu tuag at lywodraethu cyngor cymuned neu dref. Yn gwneud cysylltiadau rhwng y Cyngor Cymuned a'r Cyngor Unedol, yn

		<p>Protocolau rhwng Cyngorau Cymuned neu Dref a Chyngorau Unedol.</p> <p>Gweler hefyd The Good Councillors Guide - One Voice Wales</p>	cymryd rhan mewn hyfforddiant Cyngor Cymunedol.
--	--	--	---

Gweithio mewn amgylchedd gwleidyddol

	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
A35	Polisi plaid (os yn aelod o blaid)	Ymwybyddiaeth o werthoedd a manifestos yn genedlaethol ac yn lleol.	Yn cydbwysio anghenion pobl leol, Plaid, Grŵp a'r Cyngor
A36	Cysylltu gyda Llywodraeth y DU, Llywodraeth Cymru a'r Senedd	Deall swyddogaethau'r haenau gwahanol o lywodraethau a dulliau ymgysylltu.	Yn cysylltu gydag ASau. Yn dod a materion lleol i sylw LIC lle bo'n briodol.
A37	Aelodaeth Grŵp Plaid	Rheolau plaid a strwythur a pholisïau grŵp etholaeth.	Gweithio'n effeithiol ac yn barchus gydag aelodau a swyddogion Grŵp Plaid.
A38	Disgyblaeth Grŵp	Dealltwriaeth o'r ymarweddiad a'r ymddygiad sydd ei angen gan aelod o grŵp.	Gweithio'n unol a'r safonau ymddygiad sydd eu hangen gan Arweinydd y Grŵp.

Rhan B – yn berthnasol i'r cyngorwyr sy'n cyflawni rolau arbenigol

Craffu

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
B1	Rôl Craffu	<p>Gwerth Craffu fel rhan hanfodol o lywodraethu corfforaethol y Cyngor.</p> <p>Rôl swyddogaeth Craffu i:</p> <p>Gyfrannu canlyniadau gwell – gyrru gwelliannau mewn gwasanaethau.</p> <p>Penderfyniadau gwell – sicrhau bod penderfyniadau democrataidd yn atebol, yn gynhwysol ac yn gadarn.</p> <p>Ymgysylltiad gwell – sicrhau bod y cyhoedd yn cymryd rhan mewn</p>	<p>Yn cyfrannu tuag at ddatblygiad y rhaglenni gwaith i'r dyfodol.</p> <p>Yn dewis testunau lle gall Craffu gael effaith mawr.</p> <p>Yn hyrwyddo gwaith Craffu o fewn y Cyngor.</p> <p>Yn gweithredu mewn dull amhlwyfol ac amhleidiol wrth gyflawni gwaith Craffu.</p>

		trafodaeth ddemocrataidd am y ddarpariaeth gyfredol ac yn y dyfodol o wasanaethau cyhoeddus.	
B2	Adolygu a Datblygu Polisi	Dealltwriaeth gyffredinol o bolisiau, cynlluniau, gwasanaethau a swyddogaethau wrth ddatblygu neu adolygu.	Yn gwneud argymhellion gwybodus, yn seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer datblygu polisi.
B3	Galw'r Weithrediaeth i gyfrif	Dealltwriaeth o gylch gwaith y Weithrediaeth yn gyffredinol ac eitemau ar y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol. Prosesau ar gyfer herio penderfyniadau gweithredol mewn modd adeiladol a phryd a sut i ddefnyddio'r pŵer i alw penderfyniadau i mewn.	Yn monitro ac yn herio'r broses gwneud penderfyniadau'r weithrediaeth mewn modd adeiladol, er lles gorau'r gymuned.
B4	Monitro Perfformiad	Dehongli data, gwybodaeth ariannol. Risg, adroddiadau o archwilio, arolygon a chyrrff rheoleiddio, a gwybodaeth eraill sydd ei angen ar gyfer mesur perfformiad.	Yn nodi a herio perfformiadau gwael yn seiliedig ar dystiolaeth, i wella gwasanaethau.
B5	Sgiliau Craffu Unigol	Delio â data ac ymchwil. Paratoi ar gyfer cyfarfodydd a grwpiau craffu ffurfiol ac anffurfiol. Cyfrannu tuag at gwestiynu strategaethau a gofyn cwestiynau. Gwrando gweithredol.	Paratoi yn drylwyr ar gyfer bob gweithgaredd a chyfarfodydd Craffu trwy ddarllen adroddiadau, paratoi llwybrau ymholi a chyflawni ymchwil personol. Yn cyfrannu tuag at gwestiynu strategaethau a gofyn cwestiynau perthnasol ac effeithiol. Yn ceisio canlyniadau ar gyfer bob gweithgaredd Craffu.
B6	Ymgysylltu â'r cyhoedd mewn Craffu	Sut mae'r ddyletswydd i Annog y Cyhoedd i Gymryd Rhan mewn gwneud penderfyniadau yn cael ei gefnogi gan Graffu. Sefydliadau ac unigolion lleol priodol a all gyfrannu tuag at waith Craffu, yn arbennig y rhai sydd wedi'u heithrio yn draddodiadol.	Yn codi ymwybyddiaeth y cyhoedd o waith Craffu a rhaglenni gwaith. Yn annog y cyhoedd i ddod yn rhan o'r broses gwneud penderfyniadau a pholisi trwy Graffu.
B7	Craffu ar y Cyd	Craffu ar y Cyd – deall cylch gwaith a chylch gorchwyl o unrhyw bwyllgorau craffu. Craffu trefniadau ar y cyd – rôl, cyfrifoldebau ac atebolrwydd sefydliadau, partneriaethau a chyrrff rhanbarthol tu allan i'r Cyngor sy'n destun Craffu.	Yn ceisio canlyniadau o gydweithio effeithiol gydag aelodau craffu o awdurdodau, partneriaethau a sefydliadau eraill.

Cadeirio

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
B8	Arweinyddiaeth Pwyllgor	Dealltwriaeth fanwl o rôl y pwyllgor a'i gwmpas. Y gallu i gysylltu â swyddogion, aelodau ac asiantaethau perthnasol. Ymrwymiad i alluogi holl aelodau pwyllgor i ddatblygu sgiliau a chymryd rhan yn effeithiol mewn cyfarfodydd.	Hyrwyddo gwaith a gwerth y pwyllgor yn y Cyngor ac yn gyhoeddus. Yn gweithio gyda'r pwyllgor tu allan i gyfarfodydd i sicrhau ei fod yn gweithio yn fwy effeithiol. Yn cyfathrebu gydag aelodau a swyddogion gyda diddordeb mewn trafodion y pwyllgor. Adeiladu perthnasau gyda Phenaethiaid Gwasanaeth / Cyfarwyddwyr perthnasol er mwyn sicrhau bod gwaith y pwyllgor yn perthnasol, llawn gwybodaeth ac yn darparu canlyniadau angenrheidiol.
B9	Rheoli a datblygu rhaglen waith	Y testunau o fewn cwmpas y pwyllgor a sut mae'r rhain yn rhyngweithio'n gyffredinol â pholisïau'r cyngor a rolau pwyllgorau eraill. Unrhyw flaenoriaethau'r Cyngor a chymuned a ddylai lywio'r rhaglen waith.	Yn gweithio gyda swyddogion ac aelodau pwyllgor i ddatblygu'r cynllun gwaith. Yn sicrhau bod y rhaglen waith yn ystyried y Cynllun Gwaith Gweithredol, risgiau i'r Cyngor, rhaglenni pwyllgor eraill, polisiau a chynlluniau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol, ac anghenion y gymuned am wasanaethau. Sicrhau bod y pwyllgor yn defnyddio'r adroddiadau o archwilio, a chyrrff rheoleiddio.
B10	Rheoli a pharatoi cyfarfod	Rheoli cyfarfod mewn amrywiaeth o leoliadau a gan ddefnyddio sianeli gwahanol ar gyfer cyfarfodydd wyneb yn wyneb, hybrid ac o bell. Darlledu. Protocolau cyfarfod a rheolau'r drafodaeth. Rheoli'r rhaglen gan gynnwys cyfraniadau ac amser teg. Cyfranogiad y cyhoedd a'r wasg.	Y Cadeirydd yn gweithredu'n glir a gydag awdurdod er mwyn gorfodi rheolau'r cyfarfod ac annog cyfranogiad teg wedi'i ffocysu. Rheoli'r rhaglen drwy gyflwyno eitemau, crynhoi'r drafodaeth, canolbwyntio ar ganlyniadau a chyfyngu cyfraniadau nad ydynt yn cyfrannu tuag y canlyniadau. Yn sicrhau bod y cyhoedd yn teimlo'n groesawgar, yn deall pwrpas y

			cyfarfod a sut y gallent gyfrannu.
B11	Cymorth Pwyllgor	Y cymorth, lefel briodol ac amrywiaeth y wybodaeth ac arian mae'r pwyllgor ei angen i weithredu'n effeithiol.	Yn trafod a sicrhau'r cymorth sydd ei angen gan y pwyllgor.

Gwasanaethu ar bwllgorau statudol/rheoleiddio

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
B12	Cynllunio	Rôl statudol y pwyllgor. Cyfraith cyffredinol hawliau tramwy a chynllunio. Sut i gymhwyso'r Cod Ymddygiad i faterion cynllunio. Datgan cysylltiad mewn Cynllunio. Cynllunio Datblygiadau Lleol. Rheoli Datblygu Egwyddorion a deddfwriaethau Datblygu Cynaliadwy gan gynnwys ystyriaethau amgylcheddol, lles, cenedlaethau'r dyfodol a dylunio. Rolau Llywodraeth Cymru ac Awdurdodau Lleol. Asesiad o'r effaith amgylcheddol mewn cyd-destun cynllunio.	Yn dangos gwrthrychedd wrth wneud penderfyniadau annibynnol yn seiliedig ar dystiolaeth a chyfrifoldeb cyfreithiol a roddir ar bwllgorau sy'n gweithredu mewn rôl lled farnwrol. Yn glynu'n glir i'r Cod Ymddygiad. Yn ceisio cyngor swyddog proffesiynol, datblygiad personol neu friffio cyn gwneud penderfyniadau.
B13	Llywodraethu ac Archwilio	Rôl statudol y pwyllgor. Rheoli perfformiad a llywodraethu effeithiol. Fframweithiau adrodd ar berfformiad y Cyngor a chenedlaethol. Delio â chwynion o fewn y Cyngor. Craffu ar berfformiad ariannol. Rheoli Risg a'r Strategaeth Rheoli Risg lleol. Trefniadau archwilio mewnol ac allanol y Datganiad Llywodraethu Blynyddol. Rolau pwyllgorau Craffu ac Archwilio.	
B14	Trwyddedu	Rheoliadau Trwyddedu a Pholisi Trwyddedu. Polisiâu lleol sy'n effeithio ar yr ardal, megis y Cynllun Cymunedol ac ystyriaethau ehangach o ran cynaliadwyedd.	
B15	Gwasanaethau Democraidd	Gofynion deddfwriaethol ar gyfer y Pwyllgor gwasanaethau	

		democrataidd. Gofynion lleol a chenedlaethol ar gyfer cefnogaeth a datblygiad i aelodau. Rôl Pennaeth y Gwasanaethau Democrataidd/Swyddog Monitro (os yw ar wahân). Cydweithio a rôl yr Aelod Arweiniol/Cefnogwr cefnogi a datblygu aelodau. Amrywiaeth mewn Democratiaeth.	
B16	Safonau	Y gyfraith a chyfansoddiad mewn perthynas ag ymddygiad. Protocolau penderfyniadau lleol. Anghenion y Cyngor Sir a'r Cyngorau Tref a Chymuned mewn perthynas â Chod Ymddygiad. Ymddygiad yr Aelod, delio gydag adroddiadau gan Arweinwyr Grŵp ac adrodd blynyddol.	

Aelodau gweithredol

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
B17	Cydgryfrifoldeb	Datblygu gweledigaeth ar y cyd ar gyfer y Cyngor. Y rôl weithredol i alluogi'r cyhoedd i gymryd rhan o fewn y Strategaeth Annog y Cyhoedd i Gymryd Rhan. Gwybodaeth, arferion da a chasglu a delio â thystiolaeth. Gwneud penderfyniadau ar y cyd. Blaenoriaethu materion sydd bwysicaf i'r Awdurdod. Gweithio gydag awdurdodau ac asiantaethau eraill i ddiogelu gwasanaethau ar gyfer y Cyngor. Gweithio'n effeithiol ac yn adeiladol gyda'r uwch dîm rheoli a'r Prif Weithredwr.	Cydweithio i ddatblygu gweledigaeth ar gyfer y Cyngor. Sicrhau cyfranogiad y cyhoedd yn y broses gwneud penderfyniadau. Gwneud penderfyniadau strategol effeithiol. Sicrhau'r perfformiad gorau bosibl i'r Cyngor. Arwain a galluogi perfformiad y Prif Weithredwr a'r Uwch Dîm Rheoli.
B18	Arweinydd Portffolio	Gwybodaeth drylwyr o bolisi lleol a chenedlaethol yn ymwneud â'r meysydd gwasanaeth perthnasol. Cydweithio'n effeithiol ac yn barchus gyda'r swyddogion arweiniol a'r cadeiryddion craffu perthnasol. Datblygu gweledigaeth ar gyfer y portffolio. Sefydlu gwaith y portffolio gyda'r rhaglen weithredol ehangach. Sgiliau cyfryngau lefel uchel.	Yn darparu cyfeiriad gwleidyddol i swyddogion yn y maes portffolio. Yn atebol yn gyhoeddus am gyfathrebu, polisi a pherfformiad y maes portffolio. Gweithio gyda swyddogion i ystyried materion, blaenoriaethau a gwneud penderfyniadau. Cynrychioli'r Cyngor yn y cyfryngau.

B19	Gweithio gyda Chraffu	Gwerthfawrogi a gweithio'n adeiladol gyda Chraffu, er mwyn sicrhau bod y weithrediaeth yn atebol am benderfyniadau ac yn cymryd ac adolygu penderfyniadau sydd wedi cael eu craffu'n drylwyr.	Ceisio a gwerthfawrogi mewnbwn Craffu i ddatblygu polisi a monitro perfformiad.
B20	Cyfrifoldebau Dirprwyedig	Y cynllun dirprwyo a'r broses o gymryd cyfrifoldeb am benderfyniadau o dan y cynllun.	Gwneud penderfyniadau ar ôl ymchwil ac ymgynghoriad priodol.

Arweinyddiaeth y Cyngor

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
B21	Hyrwyddo a rheoli enw da'r Cyngor	Gweithredu fel llysgennad ar gyfer yr Awdurdod Lleol.	Cynrychioli'r Cyngor yn effeithiol, gan sicrhau bod y wybodaeth am y Cyngor a'i wasanaethau a'i drigolion yn cael ei gyfathrebu'n gadarnhaol gyda dilysrwydd ac uniondeb.
B22	Arwain y weledigaeth ar gyfer yr ardal.	Datblygu gweledigaeth ar gyfer ardal y Cyngor neu'r rhanbarth ehangach.	Cydweithio gyda'r gymuned, aelodau, swyddogion a phleidiau gwleidyddol (os yn aelod) i greu a chyfathrebu gweledigaeth a rennir ar gyfer yr ardal.
B23	Arwain y Cyngor	Datblygu gweledigaeth trwy waith, diwylliant a chanlyniadau'r Cyngor. Uwch Llywodraethu Corfforaethol	Cydweithio gyda'r gymuned, aelodau, swyddogion a phleidiau gwleidyddol (os yn aelod) i greu a chyfathrebu gweledigaeth a rennir ar gyfer y Cyngor. Goruchwyllo darpariaeth llywodraethu corfforaethol effeithiol yn y Cyngor.
B24	Perthnasau gyda'r Prif Weithredwr a'r Uwch Dîm Rheoli	Adeiladu perthynas a chyfathrebu uwch. Dealltwriaeth ac empathi ar gyfer gwaith y Prif Weithredwr a'r Uwch Swyddogion. Rheoli perfformiad a gwerthusiad yr uwch swyddogion.	Cyfarfod a chyfathrebu'n agored ac yn rheolaidd. Gwneud disgwyliadau'n glir a darparu arweinyddiaeth wleidyddol. Cyflawni adolygiadau perfformiad gydag uwch swyddogion fel bo'n briodol.

Arweinyddiaeth Sifil

CYF.	Gofynion	Gwybodaeth a Sgiliau	Ymddygiadau Effeithiol
------	----------	----------------------	------------------------

B25	Cadeirio'r Cyngor Llawn	Sgiliau cadeirio uwch. Dealltwriaeth manwl o reolau sefydlog a rheolau ymgysylltu. Cyfarfodydd o bell, hybrid a wyneb yn wyneb. Sgiliau darlledu cyfarfod.	Cadeirio cyfarfodydd y Cyngor Llawn yn effeithiol ac yn hyderus trwy amrywiaeth o sianeli. Yn gosod y safonau a disgwyliadau ar gyfer ymddygiad priodol.
B26	Cynrychioli'r Cyngor mewn gweithgarwch sifil	Tact a diplomyddiaeth. Sgiliau siarad cyhoeddus uwch Adeiladu perthynas.	Dangos lefel uchel o gyfathrebu rhyngpersonol, a sgiliau cymdeithasol, priodol i'r cyd-destun.