

**Cofnodion Cyfarfod y PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU ADNODDAU
CORFFORAETHOL**

**A gynhaliwyd yn Hybrid - Neuadd Cyngor Ceredigion, Penmorfa, Aberaeron / o bell
trwy gynhadledd fideo ar ddydd Mawrth, 12 Mawrth 2024**

Yn bresennol: Y Cynghorydd Rhodri Evans (Cadeirydd) y Cynghorwyr Euros Davies, Ifan Davies, Endaf Edwards, Elaine Evans, Eryl Evans, Raymond Evans, Paul Hinge, Hugh Hughes, Caryl Roberts, Ann Bowen Morgan, a Carl Worrall

Hefyd yn bresennol: y Cynghorydd Bryan Davies, Catrin M S Davies, Clive Davies, Matthew Vaux (Aelodau Cabinet) a Gareth Lloyd a Gwyn Wigley

Swyddogion yn bresennol:

Mrs Elin Prysor, Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Cyfreithiol a Llywodraethu, Mr Geraint Edwards, Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Pobl a Threfniadaeth, Mr Alan Morris, Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Cyswllt Cwsmeriaid, TGCh a Digidol, Ms Marie-Neige Hadfield, Rheolwr Cwynion a Rhyddid Gwybodaeth, Mrs Diana Davies, Rheolwr Corfforaethol – Partneriaethau a Pherfformiad, Mrs Liz Merriman, Rheolwr Corfforaethol- Adnoddau Dynol, Mrs Katy Sinnott-Jones, Swyddog Llywodraethu, Mrs Dwywen Jones, Swyddog Cefnogi Craffu a Mrs Dana Jones, Swyddog Democrataidd a Safonau.

(2:00pm-4:10pm)

1 Ymddiheuriadau

Gwnaeth y Cynghorydd Ceris Jones ymddiheuro am ei hanallu i fynychu'r cyfarfod. Gwnaeth Mrs Diana Davies hefyd ofyn i gofnodi ymddiheuriadau dros Alun Williams, Swyddog Arweiniol Corfforaethol dros Polisi, Perfformiad a Diogelu'r Cyhoedd.

Ymddiheurodd y Cynghorydd Ann Bowen y byddai'n gadael y cyfarfod yn gynnar.

2 Datgelu buddiant personol (gan gynnwys datganiadau chwipio) Atgoffir aelodau am eu cyfrifoldeb personol yn datgan unrhyw fudd personol a budd sydd yn rhagfarnu yn gysylltiedig â materion a gynhwysir yn yr agenda hwn yn unol â darpariaethau Deddf Llywodraeth Leol 2000, Cyfansoddiad y Cyngor a Chod Ymddygiad Aelodau. Yn ogystal, mae'n rhaid i Aelodau ddatgan unrhyw chwip plaid gwaharddedig a roddwyd ar Aelod yng nghyswllt y cyfarfod yn ôl Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.

Gwnaeth y Cynghorydd Euros Davies, Endaf Edwards, Elaine Evans, Rhodri Evans a Paul Hinge ddatgan buddiant personol yn eitem 3 a nodir isod.

3

Polisi Cymorth i Deuluoedd ac Absenoldeb am Resymau Teuluol, Polisi Gwyliau ac Absenoldebau, Polisi Gweithio Hyblyg, Polisi Atal a Rheoli Straen a Polisi Gyrru yn y Gwaith, Fflyd y Cyngor (Diwygiwyd)

Ystyriwyd y polisiâu a gyflwynwyd gan y Cynghorydd Bryan Davies.

Adroddwyd bod y Gwasanaeth Pobl a Threfniadaeth wedi bod yn parhau i adolygu, datblygu a diweddarau'r polisiâu allweddol. Yn dilyn ymgynghoriad, cafodd y polisiâu canlynol eu trafod, eu diwygio a'u cadarnhau gan yr undebau llafur corfforaethol cydnabyddedig:

- Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol
- Polisi Gwyliau ac Absenoldeb
- Polisi Gweithio'n Hyblyg
- Polisi Atal a Rheoli Straen
- Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor (diwygiedig)

Pwrpas holl bolisiâu a gweithdrefnau cyflogai oedd nodi'n glir yr ymddygiadau, y prosesau a'r gweithdrefnau gofynnol, sut y gallent gael cyngor a chefnogaeth a, lle bo'n berthnasol, canlyniadau peidio â chadw at y polisi a/neu'r weithdrefn. Cafodd cyflwyno'r polisiâu hyn effaith ariannol ddibwys ac roedd yn disgwyl y byddai'n arbed costau yn gyffredinol drwy leihau absenoldeb salwch a'r gost gysylltiedig o ddarparu yswiriant ar gyfer yr absenoldeb hwnnw.

Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi Balans Gweithio/Bywyd Personol cyfredol ac yn canolbwyntio ar y trefniadau gadael, tâl a chymorth ar draws nifer o feysydd sy'n gysylltiedig â'r teulu gan gynnwys mamolaeth, mabwysiadu, mabwysiadu trwy wryfodod, cymorth mamolaeth/mabwysiadu (tadolaeth gynt), absenoldeb rhiant a rennir, ac absenoldeb profedigaeth rhieni. Mae adolygu trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth bresennol.

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Amlinelliad o'r gofynion ar gyfer Rheoliadau Amser Gwaith a hawl i wyliau blynyddol tra ar absenoldeb mamolaeth neu fabwysiadu.
- Amser i ffwrdd â thâl i bartneriaid fynyachu dau apwyntiad cynenedigol
- Darparu mwy o eglurdeb ar weithdrefnau, tâl a chymorth sydd ar gael ar draws cyfres o drefniadau absenoldeb teulu
- Pythefnos o dâl cyflog llawn am absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu
- Yn cyflwyno absenoldeb profedigaeth statudol rhieni yn dilyn marwolaeth plentyn o dan 18 oed neu farw-enedigaeth o 24ain wythnos o feichiogrwydd, gan gynnwys pythefnos o gyflog llawn
- Darparu hyd at ddau ddiwrnod o absenoldeb â thâl i weithwyr sy'n cael triniaeth IVF yn ogystal ag amser i ffwrdd i fynyachu apwyntiad ysbyty
- Cyfeirio at Bolisi Gofalwyr y Cyngor sy'n amlinellu'r gefnogaeth i'r cyflogai hynny sydd â chyfrifoldebau gofal

Polisi Gwyliau ac Absenoldeb

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi Balans Gweithio/Bywyd Personol cyfredol a'r Polisi Tâl Gwyliau ac Absenoldeb Blynyddol. Mae'r polisi yn canolbwyntio ar yr absenoldeb blynyddol, amser i ffwrdd ar gyfer dyletswyddau cyhoeddus, gwyliau arbennig ac absenoldebau. Mae adolygu trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn parhau i gydymffurfio

â diwygiadau cytundebol i gyflogai o dan delerau ac amodau'r Cydgyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol (NJC).

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Ymgorffori'r newidiadau a wnaed i hawl gwyliau blynyddol i weithwyr NJC yn dilyn trafodaethau cyflog cenedlaethol 2022/23
- Yn adlewyrchu'r newidiadau i wyliau blynyddol penodol rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd sy'n sicrhau parhad y gwasanaeth a ddarperir i'r cyhoedd
- Yn lleihau'r cyfnod y gellir cymryd amser i ffwrdd (TOIL) o 13 wythnos i 8 wythnos
- Yn cyflwyno amser i ffwrdd â thâl i fynd i sgrinio canser
- Caniatáu hyd at 90 munud i ffwrdd i fynychu rhoi gwaed ond y disgwyliad yw bod y rhain yn cael eu trefnu y tu allan i oriau gwaith
- Egluro'r hawl a'r cymhwysedd ar gyfer gwyliau arbennig eraill

Polisi Gweithio'n Hyblyg

Mae'r polisi hwn yn disodli elfennau o'r Polisi Balans Gweithio/Bywyd Personol cyfredol ac mae hefyd yn ymgorffori elfennau o'r Polisi Gweithio Hybrid Dros Dro. Mae gan y polisi dri phrif faes: cynllun oriau hyblyg, cynllun gweithio hybrid a cheisiadau gweithio hyblyg ffurfiol.

Gall gweithio hyblyg ganiatáu i weithwyr gydbwyso eu hymrwymadau gwaith â'u cyfrifoldebau a'u diddordebau y tu allan i'r gwaith. Gall hyn helpu iechyd a lles, lleihau trosiant, cynyddu cymhelliant ac atyniad talent. Mae'r diwygiad i'r trefniadau polisi blaenorol yn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth gyfredol.

Mae'r newidiadau arfaethedig o fewn y polisi yn cynnwys:

- Cynllun Flexi - yn lleihau i gyfnod cyfrifo o 4 wythnos a'r bandwith yn dychwelyd i bamedrau cyn Covid – 7:30am i 7:00pm
- Cynllun gweithio'n hybrid - dulliau gweithio'n lleihau i dri, anghenion y gwasanaeth yn parhau i fod yn brif egwyddor ac nad yw gweithio'n hyblyg yn cymryd lle cyfrifoldebau gofal
- Ceisiadau gweithio'n hyblyg – wedi'u diweddarau i sicrhau cydymffurfiaeth gyda deddfwriaeth newydd ynghylch cymhwysedd a nifer y ceisiadau bob blwyddyn.

Polisi Atal a Rheoli Straen

Mae hwn yn bolisi newydd sy'n ceisio sefydlu dull effeithiol a chyson o atal straen sy'n ymwneud â gwaith ac i ddarparu gwasanaethau cefnogol lle nodir achosion o straen sy'n gysylltiedig neu nad yw'n gysylltiedig â'r gwaith. Bydd y polisi hefyd o gymorth i reolwyr a chyflogai i adnabod a rheoli straen mewn modd rhagweithiol.

Er y bydd pwysau a gofynion yn rhan o lawer o rolau yn y gweithle, mae yna ffactorau a gall arwain at weithwyr yn teimlo gormod o bwysau. Os na chaiff y rhain eu rheoli'n iawn, gallent arwain at fwy o salwch, pryder, iselder neu afiechyd meddwl arall. Mae'n bwysig nodi mai cyflwr yw straen, nid salwch, ond os caiff ei gamreoli gall arwain at ddatblygu salwch meddyliol a chorfforol. Bydd gostyngiad yn nifer y diwrnodau a gymerir yn flynyddol o ganlyniad i absenoldeb salwch sy'n gysylltiedig â straen o fudd i'r Cyngor o

ran cynhyrchiant a lleihau costau ar gyfer darparu yswiriant lle bo'n berthnasol, o absenoldeb y cyflogai hwnnw.

Mae'r polisi yn nodi fframwaith asesu risg straen sy'n cynnwys

- Asesiad Risg Straen Unigolyn
- Asesiad Risg Straen Tîm
- Asesiad Risg i'r Gweithlu

Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor (diwygiwyd)

Cymeradwywyd a gweithredwyd y Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor yn Chwefror 2022. Er mwyn helpu i weinyddu'r polisi yn weithredol, cynigiwyd rhai mân newidiadau fel a ganlyn:

- Diwygio'r Cytundeb Gyrru i Brococol Gyrru a dileu'r angen i yrwy cerbydau fflyd lofnodi'r ddogfen
- Ei gwneud yn glir bod angen i unrhyw newidiadau i allu'r gyrrwr i yrru'r cerbyd, boed oherwydd rhesymau iechyd neu broblemau trwyddedu, angen ei adrodd i'r goruchwyliwr a fydd felly'n hysbysu'r Rheolwyr Fflyd.
- Testun ychwanegol ar gyfer eglurhad o brofion ar gyfer cyffuriau rheoledig

Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD argymhell i'r Cabinet GYMERADWYO'r polisiâu canlynol i sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth Newydd ac i gefnogi recriwtio a chadw, iechyd a lles gweithwyr, ac effeithiolrwydd gweithredol:-

- (i) Polisi Absenoldeb a Chymorth Teuluol;
- (ii) Polisi Gwyliau ac Absenoldeb;
- (iii) Polisi Gweithio'n Hyblyg;
- (vi) Polisi Atal a Rheoli Straen;
- (v) Polisi Gyrru yn y Gwaith – Fflyd y Cyngor; ac
- (iv) yn amodol ar gymeradwyaeth eitem (ii), y polisi dan y teitl Polisi Gwyliau ac Absenoldeb, i gynnwys bod Oedolion Gwirfoddol i'r Llu Cadetiaid yn gymwys i hyd at 5 diwrnod i absenoldeb â thâl. Mae'r Awdurdod mewn sefyllfa felly i wneud cais am Wobr Aur ERS (Ar hyn o bryd wedi ennill Gwobr Arian).

4 Adroddiad ar Gofnod Ystadegol ac Adroddiad y Prif Grwner yr Uwch Grwner Ceredigion 2022

Ystyriwyd Adroddiad ar Gofnod Ystadegol ac Adroddiad y Prif Grwner yr Uwch Grwner Ceredigion 2022. Mae Uwch Grwner Ceredigion yn paratoi adroddiad blynyddol ('Cofnod Ystadegol') ar farwolaethau â adroddwyd i'r Crwner, a ddanfonwyd at y Weinyddiaeth Gyfiawnder i'w cyhoeddi fel rhan o Gofnod Ystadegol Crwneriaid ar wefan Llywodraeth y DU.

Dylai'r Uwch Grwner hefyd ddarparu adroddiad i'r Cyngor a ddylai gael ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor, gynnwys ystadegau perthnasol ar achosion presennol/gorffenedig (gyda ffigyrau sy'n cymharu i flynyddoedd cynt), diweddariad ar waith y Crwner a materion perthnasol, crynodeb o dîm y Crwner a threfniadau staffio, ac unrhyw cynlluniau i'r dyfodol. Hyd yn hyn, nid yw'r adroddiad hwn wedi'i gyflwyno i'r Cyngor gan yr Uwch Grwner.

Darparwyd diweddariad ar y sefyllfa bresennol ar y canlynol:-

- Cofnod Ystadegol Ceredigion ar gyfer 2022
- Adroddiad y Prif Grwner
- Meddalwedd ac Offer TG
- Cwestau 2023

Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD

(i) nodi'r adroddiad er gwybodaeth; a

(ii) y byddai'r Pwyllgor yn ysgrifennu at yr Uwch Grwner â chais am adroddiad o fewn 3 mis i'r Cyngor a ddylai gael ei gyhoeddi ar wefan y Cyngor, a chynnwys ystadegau perthnasol ar achosion presennol/gorffenedig (gyda ffigyrau sy'n cymharu â blynyddoedd cynt), diweddariad ar waith y Crwner a materion perthnasol, crynodeb o dîm y Crwner a threfniadau staffio, ac unrhyw gynlluniau i'r dyfodol, gan ei bod yn bwysig i dderbyn adroddiad Awdurdod Lleol, i gefnogi'r Cyngor gyda'i drefniadau o fod yn dryloyw ac yn atebol i'r corff cyhoeddus, o ystyried y ffaith mai'r Cyngor sy'n rhoi darparu cyllid a gwasanaethau maes coronaidd Ceredigion.

5 Adroddiad hanner blwyddyn Cwynion, Canmoliaeth a Cheisiadau Rhyddid Gwybodaeth

Rhodddwyd ystyriaeth i'r adroddiad Cwynion a Chanmoliaeth hanner blwyddyn. Adroddwyd bod yr adroddiad yn darparu gwybodaeth yn ymwneud â gweithgaredd Canmoliaeth a Chwynion y Cyngor rhwng 1 Ebrill 2023 a 30 Medi 2023. Darparwyd yr adroddiad manwl fel atodiad 1 ac mae'n cynnwys gwybodaeth benodol am nifer a math y ganmoliaeth a dderbyniwyd, y gwahanol gamau cwynion a gwybodaeth ynghylch perfformiad a chanlyniadau.

Cydnabuwyd bod heriau'n parhau mewn perthynas â chymhlethdod y cwynion a dderbyniwyd ac mae cynnydd cyson yn yr holl weithgarwch a reolir gan Dîm Cwynion a Rhyddid Gwybodaeth y Cyngor.

Trosolwg Bras:

171 o ganmoliaeth wedi'u derbyn

180 Proseswyd ymholiadau gan y Gwasanaeth Cwynion a Rhyddid Gwybodaeth

116 o gwynion wedi'u derbyn: Cam 1 = **68** Cam 2 = **48**

19 o 'gysylltiadau' wedi'u derbyn trwy Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

523 Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Rheoliadau Gwybodaeth

Amgylcheddol wedi'u prosesu gan y Gwasanaeth Cwynion a Rhyddid Gwybodaeth

Ar hyn o bryd, roedd yn amlwg bod mwy o gwynion wedi dod i law yn ystod y cyfnod adrodd hwn nag yn y blynyddoedd cynharach. Roedd ymdrechion yn parhau i ymgysylltu'n gadarnhaol â'r holl feysydd gwasanaeth i ddatrys cwynion yn effeithlon ac yn effeithiol.

- Mae'r gwasanaeth yn parhau i ddelio gyda nifer sylweddol o 'ymholiadau' – er y byddai'r rhain fel arfer yn cael eu cyfeirio at wasanaethau ar gyfer datrysiad uniongyrchol. Er mwyn egluro, 'ymholiad' oedd y term a neilltuwyd i bryderon sydd naill ai'n gynamserol ac nad ydynt eto'n cyrraedd trothwy 'cwyn', neu roeddent yn bryderon a dderbyniwyd lle nad yw'r polisïau cwynion yn berthnasol (h.y. 'penderfyniadau a wneir yn briodol', cwynion sydd allan o amser, neu faterion y dylid mynd i'r afael â hwy drwy ddulliau eraill ac ati). Felly, mae angen ymateb cynhwysfawr ac ystyrlon o hyd.

Mae llawer iawn o waith yn parhau i gael ei wneud gan y Tîm Cwynion a'r Rhyddid Gwybodaeth i atal cwynion Cam 1 rhag cynyddu i Gam 2 yn ddiangen, oherwydd nad oedd yn bosibl ymateb o fewn yr amser a ragnodwyd o ddeg diwrnod gwaith.

- Ystyriwyd hefyd bod cydymffurfio â therfynau amser o dan Gam 2 yn faes yr oedd angen sylw arno, er bod hyn yn cael ei briodoli'n bennaf i'r heriau a wynebir gan y Tîm Cwynion a'r Rhyddid Gwybodaeth yng ngoleuni'r cynnydd mewn llwythi gwaith.

Meysydd i ffocysu arnynt

- Gwella perfformiad mewn perthynas â chwrdd â therfynau amser rhagnodedig a nodir mewn polisïau cwynion a deddfwriaeth
- Atgyfnerthu'r egwyddor y dylai cwynion fod yn eiddo i'r holl staff a gwasanaethau ledled y Cyngor
- Parhau gydag ymagwedd agored, tryloyw ac sy'n canolbwyntio ar y dinesydd tuag at ddatrys pryderon Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD nodi cynnwys yr adroddiad hwn cyn ei gyflwyniad yng nghyfarfod y Cabinet ar 14 Mai 2024.

6 Strategaeth Digidol

Cyflwynodd y Cynghorydd Catrin M S Davies y Strategaeth Ddigidol 2024-2030. Adroddwyd bod y gwasanaeth Cyswllt Cwsmeriaid, TGCh a Digidol wedi datblygu strategaeth ddigidol newydd ar ôl i Strategaeth TGCh a Digidol 2018 ddod i ben. Fel rhan o'r broses o baratoi'r drafodaeth strategaeth hon a gynhaliwyd ar draws yr awdurdod, cynhaliwyd gweithdy aeddfedrwydd digidol a gefnogwyd gan CLILC a sefydliad *Data Driven* a gynhaliwyd gan ymgynghoriaeth ac roedd Archwilio Cymru wedi cynnal archwiliad i'n meddylfryd Strategaeth Ddigidol a oedd wedi helpu i lunio gofynion. Cafodd strategaethau craidd ar draws Cymru eu hystyried hefyd.

Roedd y strategaeth un tymor hir a'r nod yw cyflawni tri chynllun digidol bob dwy flynedd a allai gyflawni'r canlyniadau strategol a amlinellir gyda'r strategaeth. Mae'r strategaeth yn ceisio darparu "Ceredigion sy'n Hyderus yn Ddigidol, sir a oedd yn hyderus i ddatblygu, arloesi a darparu gwasanaethau digidol mewn partneriaeth â'n cymunedau. Cymunedau sy'n gysylltiedig, yn ymgysylltu ac yn barod i elwa ohonyn nhw".

Nod y strategaeth yw cyflawni'r canlyniadau hyn o dan dair maen strategol:

1. Sefydliad Digidol

2. Trigolion Digidol
3. Cymunedau Digidol

Dyluniwyd y strategaeth i gefnogi'r cenadaethau digidol cenedlaethol ac i gefnogi Ceredigion i gyflawni eu 4 amcan corfforaethol.

- Hybu'r economi, cefnogi busnesau, a galluogi cyflogaeth
- Creu cymunedau gofalgar ac iach
- Darparu'r dechrau gorau mewn bywyd a galluogi addysg i bob oed
- Creu cymunedau cynaliadwy, gwyrdd a chysylltiedig

Byddai'r strategaeth yn rhagweld dulliau digidol yn cael ei ymgorffori ar draws yr holl wasanaethau a strategaethau i sicrhau bod gwasanaethau arloesol ac effeithlon yn cael eu darparu i bawb. Byddai'r amcanion canlynol yn cael eu cyflawni:-

- Datblygu gweithlu medrus, hyderus sydd â'r gallu a'r sgiliau i addasu ac arloesi.
- Cefnogi'r gymuned i fod yn hyderus yn ddigidol, yn gallu cael mynediad ac elwa o wasanaethau digidol.
- Cefnogi darparu gwelliannau cysylltedd digidol ar gyfer y sir i gyd.
- Darparu gwasanaethau TGCh cynaliadwy, gwydn a diogel i'r cyngor a'i bartneriaid.
- Cefnogi datblygiad a chyflwyniad model a ragnodir yn gymdeithasol sy'n creu cymunedau gofalgar ac arloesol.
- Cefnogi'r gwaith o ddarparu datrysiadau Technoleg Galluogi Gofal sy'n galluogi annibyniaeth.
- Datblygu sgiliau arwain digidol ar draws y gweithlu.
- Darparu'r offer a'r systemau i'n staff allu weithio'n effeithlon ac yn effeithiol.
- Darparu gwasanaethau digidol aeddfed sy'n lleihau biwrocratiaeth, gan wella effeithlonrwydd i ddarparu buddion ariannol go iawn.
- Darparu datrysiadau digidol sy'n cefnogi cyflwyno Sero Net.
- Mae gweithio i sicrhau diogelwch a gwytnwch yn sail i bopeth a wnawn.
- Gwneud gwell defnydd o ddata i gefnogi penderfyniadau a dod yn sefydliad sy'n cael ei redeg gan ddata.
- Rhoi mynediad 24/7 i ddinasyddion i wasanaethau trwy Fy Nghyfrif a gwasanaethau ar-lein.

Yn dilyn cwestiynau o'r llawr, CYTUNWYD i:-

(i) argymhell cymeradwyo Strategaeth Ddigidol 2024-2030 gan y Cabinet;

(ii) argymhell y strategaeth ar gyfer ymgynghoriad cyhoeddus; a

(iii) argymhell cyflwyno'r strategaeth yn dilyn ymgynghoriad cyhoeddus i'r Pwyllgor i'w hystyried, cyn cymeradwyaeth y Cabinet.

7

Blaenraglen Waith

PENDERFYNWYD cadarnhau fel cofnod cywir gofnodion cyfarfod y cyfarfod blaenorol.

- 8 Cadarnhau cofnodion y cyfarfod blaenorol ac ystyried unrhyw faterion sy'n codi o'r Cofnodion.**
PENDERFYNWYD cadarnhau fel cofnod cywir gofnodion cyfarfod y cyfarfod blaenorol.

Cadarnhawyd yng Nghyfarfod y Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Adnoddau Corfforaethol a gynhaliwyd ar Dydd Iau, 21 Mawrth 2024

Cadeirydd: _____

Dyddiad: _____